

## 道安18标开展二航企业文化学习

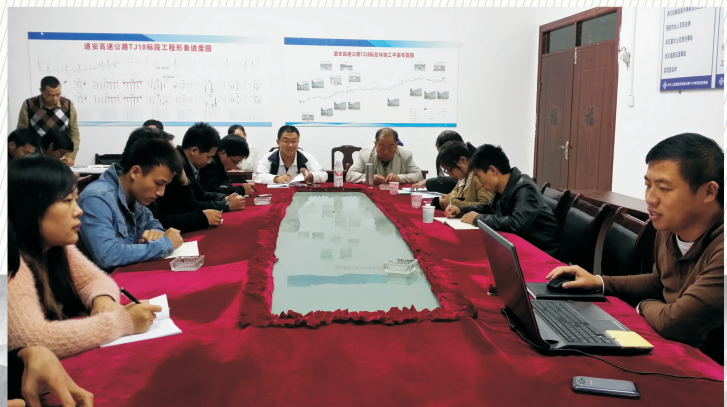
■童卫 摄影报道

2014年10月17日，道安18标项目部组织员工集中学习二航企业文化。

道安高速十八标项目部位于贵州省遵义市湄潭县，五分公司在贵州承建的BT项目，全项目部在职员工88人。为了更好地推动项目生产力，树立一线生产人员良好的精神风貌，项目部党组织利用每周两小时学习时间，向全体职工宣传二航企业文化。

本次学习内容包括“诚信共赢，拼搏奉献，持续改进，超越自我”的核心价值观，“诚信服务，优质回报”的经营理念，“争科技领先，创管理一流”的精神，“港航连四海，路桥通五洲”的企业使命，以及“成为世界一流的工程建设企业，成就基业长青的百年二航伟业”的企业愿景。这些激励鼓舞人心、气魄豪迈的二航箴言，每个走进二航的每个基层项目部不论新老职工，还是协议派遣工，都耳熟能详。学习会上，通过党支部书记苏波，一边认真讲解，一边提问让大家思考，活跃气氛。苏书记诠释道，二航核心价值观和四为哲学，它对员工而言，与合作者之间诚信互助，和谐共赢，拼搏奉献，发光发热，持续改进才能超越自我，达到目标理想；对企业而言，与其他单位合作要讲诚信，承接项目要讲诚信，做优质工程，做品牌服务才能赢得良好的经济效益和更广阔的市场。不断改进，才能超越原来的自己，才能提升，不论是个人还是企业都是必须坚持的，在持续发展的社会大环境下，不进则被淘汰。二航的精神是不断提升管理和创新科技，这也是二航作为高科技企业屹立施工行业不倒的原因。规则制度是落实企业管理的工具，和谐团结协作为手段，诚信合作作为根本出发点，以创新科技，提升管理水平作为二航的目标宗旨，诠释二航人生存的哲学。

通过本次学习，让项目部二航基层的工作人员，深入了解和认识我们的企业的先进性，以区别一般施工企业，作为员工要有精神、有目标，才能更好的发扬企业精神，使自己与企业一起成长，成为配得二航光辉的二航人。



▲图为学习现场

## 每周两小时学习

■潘雄 摄影报道



▲图为学习现场

2014年11月15日晚上，项目部按计划组织了每周两个小时的学习会议，会议由项目总工李茂华主持。

会议主要包括三个方面的内容：首先是前不久关于我公司与中铁大桥局合作城建的混凝土斜拉桥赤石大桥出现的斜拉索被烧断及赤石大桥的一系列施工工艺的视频；该视频描绘出赤石大桥修建时候的各种各样的高难度施工工艺，还有这次事故发生的原因和事故发生后所立即采取的补救措施，在这次事故中我们了解到一个很小的疏忽就会造成严重的安全事故。

随后项目总工李茂华讲述了这次去武汉培训的一些内容给我们进行了宣贯，主要包括：工程项目质量管理、质量教育培训工作标准、项目部工程质量检查工作标准、项目部质量例会工作标准等。

通过这次的两个小时学习，让我们对公司的有了进一步认识，加强了对施工过程中的一些安全事故的防范。



# 道安TJ18标项目部 重视教育培训工作

■李仲恒 报道

为了全面提升员工的整体素质，强化职工的施工质量、施工安全意识，确保优质、高效完成项目部全年的生产目标任务，项目部2014年对部门及一线生产骨干利用各种形式进行了系列知识培训。通过授课人员深入浅出地讲解，学员认真地学习，学员们的安全理念、质量意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强。

领导重视，组织健全，是教育培训取得成功与否的关键。落实教育培训工作是公司年度会议精神的重要组成部分，广泛开展学习活动是提高员工素质、确保施工质量、实现安全目标任务的重要手段。项目部领导班子对培训工作非常重视，督促各部门及生产一线员工积极参加培训，培训工作责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，参训、培训过程中，员工积极响应，热情较高。项目部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取自培、外培，集中培训和自学、交底和答卷考试相结合的形式，员工安全培训100多人次，培训率达到100%。技术人员因地制宜以各种形式向施工作业人员进行技术交底1000余人次。电工、电焊工岗前培训取证11人；爆破工取证培训8人；钢筋工等技术工种岗前培训35人。另外还组织参加标准化施工质量知识培训；标准化施工安全知识培训；三类人员从业延续教育；低碳环保、电脑软件、高性能混凝土施工等各种业务培训学习。

通过培训学习，员工在标准化施工、节能、环保低碳、安全理念、质量意识、风险防范和职业责任等方面有了进一步提升和认识，通过活动的开展，同时也加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。