

HOMELAND

家园

2013年第4期
(双月刊)

卷首语

人生正视“舍”与“得”

技能比武岗位练兵

赤石特大桥项目测量组
勇夺高空测量比武第一名

全城“热”恋

关爱先模

大草原，长白山，我们来了！

工地在行动

“爱心”在行动

工地人物

“生命之水”总调度
李德元

P22
封面人物
印象肖翔

二航随君女人
十年相随
有你的地方
就是家

8090

玩转小时代

TINY TIMES
致我们逝去的童年



人生正视“舍”与“得”

自古以来，只要是地球人，都应明白这样一个理，任何人与事都不会十全十美，成功的人生伴随着诸多因素。不管是成家、社交，还是创业、就职等，都难免患得患失，有得有失，这就是自然界的生存法则。失去了不要过于自责，得到了要懂得珍惜！

人生就是一舍一得的过程，在舍与得的过程中不断更替、延续。舍是一种智慧，得是一种勇气，无贪意念的培养是解决人们心灵所有烦恼的强大力量。“君以此始，则必以此终”，你选择了一种生活就要相应地要承担选择所带来的连锁反应，生活的味道有酸有苦有甜也有成，可谓五味俱全，但是并不是每一个人都可以得到，所以总会有人在同一件事情之中选择一种属于自己的味道。选择了，舍得了，无非是要真的知道你自己要的究竟是什么！

职场晋升，为什么没有你，在舍得中求经验，工作中总是斤斤计较、什么都不愿意多做的人，永远也不会得到成功，市场精英需要的是什么，不是只会玩嘴皮游戏的人，而是踏踏实实，兢兢业业，舍得多付出的人舍得多吃一些，在舍得中提升自己，你会更容易走向成功。

人生无常，能够舍弃，才不会被物欲驱使，进而能够抛开得失，看清一切，悟得生命快乐的源泉。得是果，没有造化的人得不到；舍是因，没有通悟的人舍不得；人的富贵贫贱，皆是个人所为。所以我们的欲望越高，就越要懂“舍”，懂得“舍”的人生将会更加精彩，富有魅力。

有人说：有时，爱是一种伤害；也有人说：爱只是青春期的花朵，最后才知道会终生为爱所困扰在人的一生中，经历各种各样的爱：爱父母，爱异性，爱朋友也许人的一生，最难摆脱的就是爱情的纠缠，为情所困，为情所累，为情所伤。情感变淡，心不死，情难灭，一味地追究谁是谁非反而会加深彼此之间的怨恨。舍得放手，才能获得解脱。

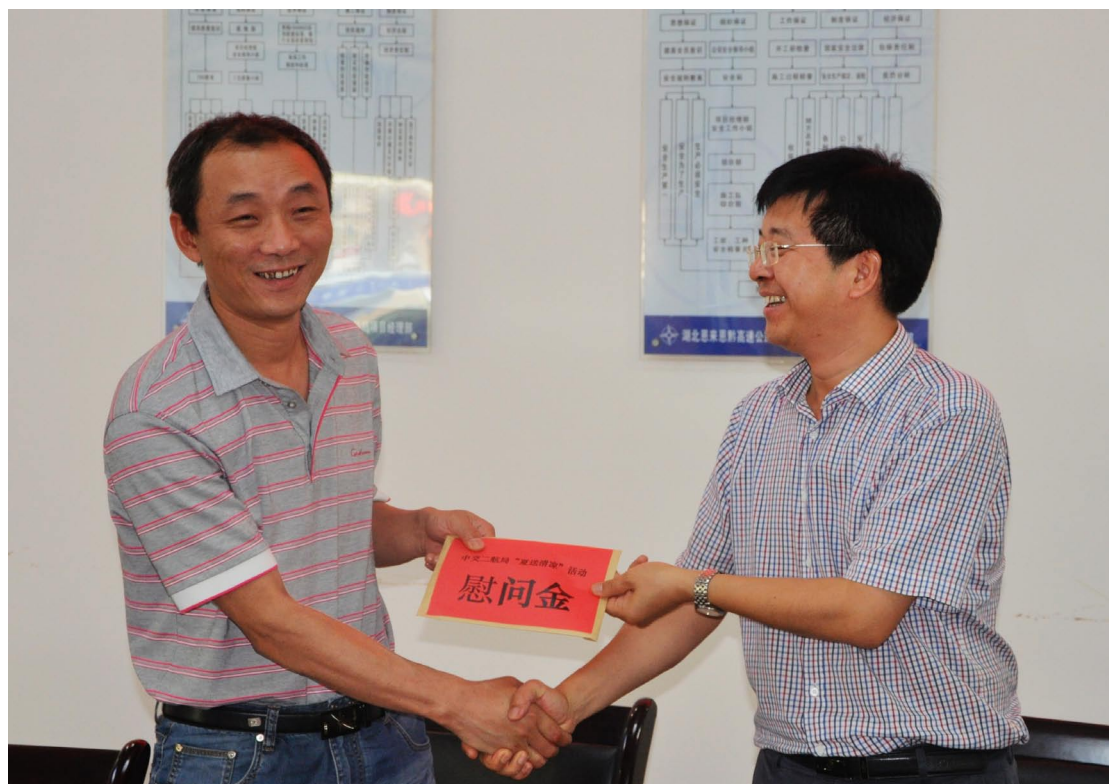
一个若能放下所有，便能享受一身轻松之感。特别是那些阻碍人生发展的不好因素，如自卑、犹豫、虚伪、嫉妒、烦恼等。放下，是一种学问，放下便是解脱的开始！学会放下，才能获取更多！学会放下，是走向成功的开始！

舍得舍得，有舍才有得。小舍有小得，大舍有大得，不舍将不得。因此，一个人只有舍得给予才会有所收获。凡事只有向前看，才会有所发展。此时的舍，正是为了将来的有所得，不要因为“芝麻”而丢了“西瓜”。

能够吃亏、吃得起亏的人，往往一生平安，幸福坦然。而拒绝吃亏的人，往往在人生的的是非非中斤斤计较，把目光局限在眼前的不亏中。具有这种心理的人，往往要遭受更大的灾难，最终失去的反而会更多。人生常言道：吃亏是福，难得糊涂。但很少有人做得到。

会生活的人或是事业成功的人，最懂得的就是“舍得”，“舍得”几乎囊括了人生所有的真知妙理，只要我们能把握舍得的尺度，便拿到了人生成功的钥匙。

懂得“舍得”，将是幸福的！



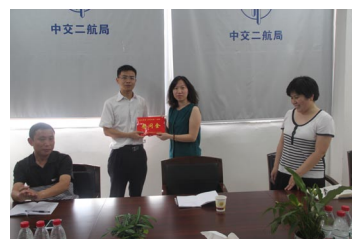
8月15日，公司工会副主席王渊、五分公司工会副主席程海涛代表两级工会对恩来项目进行了送清凉慰问



分公司工会主席姚本思、团委书记宋文健及郴州市总工会到赤石特大桥项目夏送清凉



宝鸡市总工会给西宝项目夏送清凉



分公司工会到渝万铁路项目部“送清凉”



分公司本部对东湖高新项目部发起的“送清凉”系列活动



恩来项目四分部给前场工人送清凉

送清凉





Content

2013年第4期 总第65期 双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2013年7月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘 曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华错 杨 丽
蒋闻悦 朱玲玲 沙金玲 陈德刚
于 越

E-mail
summerworks@126.com

联系电话
027-8234 8859

内部刊物 免费赠阅

卷首语

P1 人生正视“舍”与“得”

技能比武 岗位练兵

P4 分公司两名选手在2013年中央企业职工技能大赛二航局选拔赛中取得好成绩

P4 恩来项目部加强“岗位练兵”成效显著

P4 公司“安全生产管理与技术”技能比武圆满落幕

P5 精测大队打造职业化测量队伍加大GPS-CORS测量技术的培训力度

P5 赤石特大桥项目测量组勇夺高空测量比武第一名

劳动竞赛

P6 劳动竞赛促生产 攻坚克难保节点
——恩来项目部扎实推进“攻坚杯”劳动竞赛

其他活动与培训

P9 支部书记（工会主席）培训班

P9 分公司进行文化大比武 普及专业文化知识

P10 分公司召开宣传文化工作会及党建思想政治工作会议

——五分公司服务品牌LOGO正式发布

P11 物流中心新老员工面对面 “三项工作”软着陆

P12 全城“热”恋

关爱先模

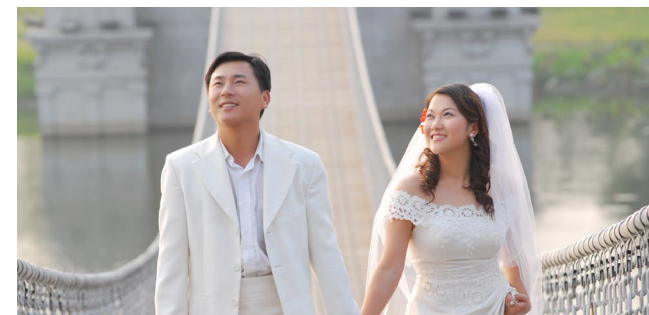
P18 大草原，长白山，我们来了！

——东北疗休旅行游记

P21 五分公司工会组织多名先模疗休养

封面人物

P22 印象·肖翔



管理前哨

P25 浅议对标管理

二航随君女人

P27 十年相随 有你的地方就是家

工地爱心在行动

P30 公司员工为“和平方舟号”提供志愿者服务

P31 恩来项目部“志愿者服务岗”爱心献留守儿童

P32 “八一”慰问 警民情深

P32 设备站参与东西湖区抗洪抢险

P32 二航局西成客专项目部成功营救受伤斑羚

工地人物

P33 “生命之水”总调度李德元

P34 渝万项目部的这群年轻人

8090

P36 玩转小时代 致我们逝去的童年

P36 我们的小时代

P39 劳动合同法

封二 夏送清凉

封三 篮球比赛

封四 佳作欣赏

分公司两名选手在2013年中央企业职工技能大赛二航局选拔赛中取得好成绩

文 / 张春光 图 / 徐付迪、李安辉、程海涛



2013年中央企业职工技能大赛二航局选拔赛于7月15日-17日成功在汉举行。本次选拔赛是为“2013年中央企业职工技能大赛中国交建选拔赛”选拔参赛选手，也是对公司广大试验人员素质的大检阅，更是公司深入实施人才强企战略的有力措施。在比赛中，选手们沉着冷静，自始至终以饱满的热情、严肃认真的态度和顽强拼搏的精神参加比赛，自觉服从安排，遵守纪律，尊重裁判，赛出了水平，赛出了风格。经过理论考试、砂筛分试验、钢筋拉伸与弯曲试验、混凝土配合比设计四个环节的比拼，五分公司李志林同志、甘正兴同志分别荣获第一名和第五名。



恩来项目部加强“岗位练兵”成效显著

王红亮

在2013年5月25日至26日举行的湖北省交通重点工程“质监杯”质量安全技能比武决赛上，代表鄂西指挥部参赛的湖北恩来恩黔高速公路第二合同段中交二航局项目部员工分别将试验检测组个人第二名和安全组个人第三名收入囊中，为鄂西指挥部和中交二航局赢得了荣誉，二标项目部加强“岗位练兵”取得显著成效。

在下步工作中，项目部将进一步拓宽技能人才培训途径，积极组织员工广泛参与技能竞赛、岗位培训、技术攻关等多种形式的比赛活动，把岗位练兵活动推向新高

潮，大力营造人人精研技术，争当技术能手的浓厚氛围，推动各类优秀技能人才健康成长，为发现和培养技能人才创造条件、搭建平台。大力宣传本次技能比武活动中涌现出来的先进个人，充分发挥他们的引领作用，形成互相学习，互相促进，比学赶超，积极向上的良好局面，把项目施工一线打造成“人人爱岗敬业、个个争当能手”的竞技场，进一步掀起学技术、钻业务的高潮，形成尊重知识、崇尚技能的良好风气，培养一支忠诚事业、业务精良、技术精湛、作风过硬的人才队伍。

安全比武群英会 各显神通逞英豪

公司“安全生产管理与技术”技能比武圆满落幕

张新海

由公司工会与安监部联袂举办的“安全生产管理与技术”技能比武于7月8日、9日在著名的文化之乡绍兴暨四公司曹娥江大桥项目部举行，共有包括承办单位四公司在内的12家单位36名选手参赛。

公司上下对本次安全技能比武非常重视，公司党委副书记、工会主席蒋成双，公司副总经理肖继生分别出席开、闭幕式并发表重要讲话。

开幕式上，蒋成双对创新比武模式和延伸比武科目给予了充分肯定，他要求“安全生产管理与技术”比武做到五个结合，即与科学管理、以人为本相结合；与项目施工现场实际紧密结合；与以往安全案例相结合；与创建学习型组织、争做知识性职工相结合；与职工奖惩和晋升通道相结合。闭幕式上，肖继生对本次比武给予了高度评价，他说，本次比武体现了四个特点，一是开了二航局安全岗位技能比武的先河；二是全面检验了公司

安全队伍的真实水平及单位间客观存在的不平衡；三是通过比武，选手们敢于较真、较劲，队伍整体呈现昂扬向上的精气神；四是比武全过程形式新颖，环环紧扣，为类似比武拓展了新思路。公司安全总监施志勇始终驻扎比武现场，四公司及总部相关部门对本次比武给予了全力支持。

两天的比武紧张激烈，精彩纷呈，经过理论笔试、现场事故隐患排查、室内安全知识必答与抢答等环节的比拼，五分公司选手张亮荣获第二名，并与其余8名选手一起被授予公司“技术能手”称号。此外，获得比武前10名的选手，岗位工资等级晋升1个薪等，符合职称申报条件的，还可以作为年度专业考核“优秀”等级申报。

闭幕式上，技术状元杨杰、唯一的女选手陈黎明分别发表了获奖感言，他们有一个共同的心愿：感谢这个平台，感谢二航熔炉的陶冶，寄希望这样的比武持续下去。

精测大队打造职业化测量队伍 加大GPS-CORS测量技术的培训力度

张光宇

测量技术日新月异，测量仪器越来越精密，GPS-CORS系统（利用多基站网络RTK技术建立的连续运行卫星定位服务综合系统Continuous Operational Reference System，缩写为CORS）的产生与应用，彻底改变了传统RTK测量作业方式，为测量工作节约了人力、物力、财力，提高了工作效率，规避了一些测量质量风险。

为了更好的推广这一测量技术，保证项目现场施工的快速准确

性，五分公司精测大队加大了对各项目部的测量人员的GPS-CORS测量技术的应用与培训。截至今年6月份精测大队技术部已经对武深高速嘉通TJ-4标段、大冶2路工程项目、湖南大岳高速公路1标段、都昌至九江高速公路星子至九江段新建工程B3标段等项目部的测量人员进行了GPS-CORS测量系统的培训，同时对渝万铁路项目、贵州都格大桥项目部、金溪至抚州高速公路项目土建工程L3标等项目部的测量人员进行了GPS-RTK测量系统的培训，共计培训了7

个项目部的70余名测量人员，目前培训效果反应良好。

据统计，就2013年上半年，五分公司精测大队运用该技术累计完成了9个项目的测量施工控制网复测与加密工作（其中铁路项目3个，公路项目6个）。五分公司精测大队将继续坚持规范化精细化管理，走专业技术道路，有效防范各类风险的发生，以“专业快速是大队的根本，精益求精是大队的灵魂”的理念，为五分公司各在建项目提供“专业、快速、精确”的优质服务。

赤石特大桥项目测量组 勇夺高空测量比武第一名



6月27日，赤石特大桥项目测量组在业主组织的高空测量比武中顺利夺得第一名，充分展示了二航局一流的技术实力。

2013年，赤石特大桥进入主塔上塔柱施工的关键阶段，为检验和提高施工单位测量技术及实力，6月27日，业主汝郴公司在赤石特大桥组织开展高空测量比武活动，两家承建单位分别派出测量人员参加比武。此次比武设置：“高空目标精确定位放样”和“水准仪目标高精确定位”两项内容。比赛场地设置在距地面高达180多米的0号块施工平台上，测量人员需克服恐高、高温和大风等诸多难题。

本次比武，二航局派出6人参加，经过近两小时的紧张比试，我部测量人员凭借扎实的技术功底，在高空目标精确定位放样和水准仪目标高精确定位两项比试中双双夺魁，获得总分89分的好成绩，比对手高出整整11分，以大比分领先赢得比武，夺得第一名，在业主及兄弟单位面前充分展示了二航局一流的技术实力。

2013年6月27日，赤石特大桥高空测量技能竞赛

劳动竞赛促生产 攻坚克难保节点

——“恩来项目部扎实推进”“攻坚杯”劳动竞赛

王红亮

在葱翠的青山之间，在湍急的河流之畔，在鄂西南武陵大山深处，上演着一幕幕争先向前的画面。湖北恩来恩黔高速公路第二合同段中交二航局项目部的参建员工，正以饱满的热情，昂扬的斗志，积极开展着克难攻坚的“攻坚杯”劳动竞赛活动。比进度、拼生产、较才智、赛管理，克服工期紧、任务重、施工难度大等困难，不断掀起施工生产高潮，取得一个又一个的进步。从4月1日起，在100天的时间里，以桥梁、隧道等重点控制性工程为主攻目标，全面开花、抓住亮点，突出重点、整体推进，最大限度的调动项目全体参战员工的积极性和创造性，全面实现了竞赛中提出的各项任务计划和节点目标，多次得到鄂西指挥部和驻地、监理的好评，在恩来恩黔全线树立了良好的自身形象和企业形象。

2013年是湖北省交通实现“十二五”规划目标的攻坚之年，要实现交通建设新的突破，启动组织好“后三年”高速公路决战，就要在实现规划目标、提高工程质量和安全生产、创新重点工程建设管理上下功夫，通过劳动竞赛，更好地解决重点项目建设中的薄弱环节和不足之处，攻克施工中遇到的困难，使竞赛成为完成各项工作目标和建设目标的助推器。为响应鄂西指挥部号召，进一步发挥劳动竞赛在重点项目建设中的助推作用，经项目部研究，适时启动开展劳动竞赛活动，赛进度、赛质量、赛安全、赛廉政、赛品格、赛精神，积极投身于“攻坚杯”劳动竞赛活动中，扎实有效地把劳动竞赛活动不断推向深入。

健全机构，周密部署，做好宣传动员

“火车跑得快，全靠车头带”，为使劳动竞赛活动能够扎实有效推进，项目部及时成立了以项目主要领导为组长的劳动竞赛活动领导小组，根据2013年项目年度总体施工任务计划和上半年施工生产计划，制定了分阶段的控制节点，围绕施工中的重点、难点，周密部署，精心策划了施工过程中的具体方案。

项目部以开展争创先进集体竞赛活动、开展争创先进班组竞赛活动、开展争当先进个人竞赛活动为根基，以开展“比质量、赛信誉”提高作业质量，创建优质工程；“比安全、赛管理”提升现场安全管理水平；“比技术、赛创新”推动职工科技创新在生产中的贡献度；“比高效、赛进度”提高单位时间作业量；“比利润、赛贡献”提高经济效益的五比五赛活动为抓手，通过细化活动目标、落实责任人、强化考核评比等途径，对每个分部、工点以月完成工作量、形象进度、安全、质量、文明施工五项内容形成考核评比细则和奖罚措施，使广大职工迅速掀起大干热潮。

在劳动竞赛过程中，每天以碰头会的形式，对施工中的问题进行认真总结讨论，修正偏差，以达到快速、优质、安全、低耗，作为竞赛目标实现的保障措施，在分阶段考核时以工序之间相互比较为赛点，相同工序之间比进度，看谁的任务完成得快；比安全，看谁的基础工作做得实、抓得牢；比质量，看谁的产品质量优；比效益，看谁的成本控制得好；比形象，看谁抓的工地更规范。



同时，利用专题会议、宣传橱窗、宣传条幅、工作QQ群等多种形式认真做好宣传工作，使参赛员工充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求，掌握现场生产的进展情况，努力营造劳动竞赛促进大干快上的氛围，迅速掀起施工生产高潮。

过程控制，相互协调，确保取得实效

在项目部劳动竞赛领导小组的领导下，项目参战员工精诚团结，务实进取，注重施工过程管控，科学调配各种资源，各方面工作都取得了可喜进展，经过100天的努力，完成产值为21672.68万元，是计划产值19763.47万元的109.7%。全面完成预定节点目标任务。

进入五月的鄂西南武陵山区阴雨不断，随着雨季的来临防汛度汛的压力也伴随而来，随着极端的强降雨，小规模的山体滑坡、泥石流、施工便道被淹等情况经常出现，“安全生产”成为项目部面对的最大难题，针对这种情况，项目部及时调整加强了项目部防汛度汛工作小组人员组成，排定防汛度汛值班表，并再三强调值班人员必须恪尽职守，值好每一班岗。修改完善防汛抢险应急预案，确保一旦出险能及时的、有条不紊地组织抢险救援。认真做好汛期安全检查。对工程设施各部位，如桥涵、排水沟、材料

堆场、施工便道等进行自下而上、自上而下的大检查，软件、硬件一起抓，发现问题及时整改，将安全隐患消灭在萌芽之中。备足防汛抢险物资，项目部各分部、各关键作业点都储备了一定数量的防汛抢险物资，如编织袋、彩条布以及铁锹、水泵等工具，挖掘机、推土机等工程机械、施工人员等防汛抢险力量在汛期出险时由项目部防汛度汛领导小组统一调度。经过不断的强化意识，提高认识，到目前为止未发生重大安全事故。项目部把加强班组安全建设作为安全管理重点，利用班前会、周例会加强思想工作，使每个管理人员、每个职工明确推行班组安全建设的重要性和意义，明确自己的责任；通过建立健全班组安全管理制度，坚持以规范化、精细化管理为基础，形成一套闭合、量化的班组安全管理制度体系。

面对有形无形的困难，项目全体员工紧紧围绕在项目部劳动竞赛领导小组的周围，认清形势，强化管理，加强施工过程控制，合理配置资源，统一调配，使进度、安全、质量等任务指标有效可控。根据各分部施工进度不同，项目总部有针对性的协调解决施工中的遇到的困难，集中优势兵力打好“歼灭战”，以施工难度大，技术要求高的关键控制性作为攻关的重点难点，以影响工期的关键工序作为突破点，加大人力、物力投入。匠科大桥、大茅坡1号大桥相继开始架梁施工，中坝大桥左幅实现贯通，

倒洞村隧道、黄土坡1号隧道相继实现双幅贯通，忠建河特大桥、康家河大桥等重点控制性工程逐步实现工序转化，开始上构施工，2013年7月12日，忠建河特大桥北岸5#主塔顺利封顶，为此次劳动竞赛作出了一个圆满的总结。一项项成绩取得的同时也受到了参建各方的肯定。抢时保质争先锋，实现业绩新突破，正是在项目部上上下下全体人员的努力下圆满完成任务。

随着时间的推移，作业现场的气温越来越高，但炎热的天气动摇不了项目部的劳动竞赛热情，项目劳动竞赛领导小组根据实际情况，调整作业时间，做好防暑降温工作，制定单项的任务攻坚计划，以各工序、各工区为单位，确定施工重点，做到重点明确，确保节点任务的完成。

在大干“开源”的同时，项目员工同样注重“节流”增效，利用班前会、生产例会等机会，加强员工成本意识教育，综合办公室不定期开展巡查，严格控制各种办公费用的产生，减少每一张纸的不必要浪费。大力提倡材料循环使用，重复利用，减少材料、设备租赁和运输成本。精心安排施工计划，紧密工序衔接，提高人机工效。边干边算边控制，达到增收节支目标，确保竞赛活动取得实效。

阶段总结，有效激励，促进活动持续

2013年第一次劳动竞赛已经过去，为了总结经验，查找不足，轻装简行，做好下一阶段的工作，使下一次劳动竞赛活动的开展，能取得更好的效果，更加有力地推进项目生产、质量、安全等工作的持续和健康发展，项目部将在七月份进行总结表彰，充分发挥激励机制的作用，促进活动健康持续开展。

为了最大限度地激发参战员工的工作热情，项目部结合项目员工的切实需要，针对性地在劳动竞赛中制

定了精神激励和物质奖励相结合的机制，既激之以情，又励之以利。将根据在劳动竞赛动员大会上，项目部与各分部责任人签订的劳动竞赛目标责任书，对在劳动竞赛过程中涌现的先进典型，予以嘉奖表彰，促进以后类似活动的顺利开展。

恩来项目部全体员工将继续努力，在公司、分公司的正确领导和大力支持下，按照鄂西指挥部要求，结合项目的实际情况，以培养优秀人才，推进施工进度，注重施工质量，确保施工安全，追求效益最大化为宗旨，开展多种形式的竞赛活动，调动项目员工积极性和创造性，攻坚克难，使项目部各项工作再上新台阶。



分公司举办支部书记（工会主席）培训班

6月24日-27日，分公司举办了第三期书记培训班，来自基层的40余名党支部书记和党务工作人员参加了培训。

一直以来，五分公司党委紧紧围绕上级党委总体目标，不断加强基层党组织的学习能力，创特色、创品牌，

提升基层党建工作科学化水平。

此次培训内容具有极强的现实指导意义，与基层党支部工作息息相关，授课采取外聘学者内邀专家相结合，武汉大学学者阐释了中国梦，参与集团外审的船级社专家站在“庐山之外看庐山”直言不讳指出五分公司发展中的问题，公司人力资源专家为大家解读新的劳动合同法，五分公司资深党建专家、诠释企业党建制度，告诉大家做好支部工作时做什么，优秀党支部书记代表与大家分享了基层多年实战经验告诉大家如何做，课程安排理论联系实际、系统全面，一位第一次参加书记培训班的书记感言，学而知不足，感觉这次学习系统，环环相扣，很有收获。



分公司进行文化大比武 普及专业文化知识

风趣幽默的主持、乐趣横生的赛场、扣人心弦的比分、日常工作中密切相关的专业知识，7月9日，五分公司上演了一场文化知识大PK，八支队伍上演擂台比拼，展现了五分公司员工的文化风采更赢得了台下2013年新加入员工潮水般的掌声。

高处作业中使用安全带的方法是什么？詹天佑奖几年评选一次？二航局哪年获得的全国质量奖？文明待客的三声是什么？委内瑞拉的官方语言是什么？





在看似基础的题型后面包罗了五分公司四年来刊印的安全、质量、廉洁、和谐、礼仪五本文化手册的内容。在必答题环节，大家比分相差无几，但进入抢答题环节后，分数差距逐渐拉大，自选题展现的是智慧，风险题则代表了胆略，比赛中比你追我赶，第三名仅以9分优势入围。赛场上充满智慧，整个比赛是战略与战术的配合，是团队的协作。冠军代表队杜明慧在赛后坦言，比赛中不能有个人主义，面对突发状况，个人情绪会影响到其他队员的情绪，因此，比赛中会更多的考虑队友，保持沉稳积极的心态。

虽然只有三支代表队入围，但

其他参赛选手也表示：此次比赛有收获，整个比赛学到了很多文化知识、常识，对于提升个人专业文化素养起到了推动作用。而这也正是举办此次活动的初衷。赛前，五分公司进行了充分的动员，在分公司范围内发放了文化试卷，进一步弘扬二航文化知识，宣贯专业文化常识，让与员工息息相关的专业文化接地气，通过学习、答题让员工入耳、入心、入行，最终实现文化落地。

据悉，五分公司在刊印、推广五本专业文化手册过程中，得到分公司领导的大力支持，大家普遍认为五本手册紧密结合了企业发展实际，切切实实为企业发展服务，

是把日常的行为规范提升到了文化的高度。一些员工还把文化手册拿给子女学习，认为手册对于“社会人”同样有可借鉴作用；参加2013年入职的新员工拿到手册后觉得有珍藏意义，有利于指导以后的工作；文化手册也得到了集团企业文化部的认可，在参加分公司精神文明审核中，集团党群部领导要求邮寄一整套书，将丛书作为基层特色文化做进一步了解；手册中的《安全文化手册》更是深受多个项目业主认可，首次刊印的发放完毕后，2013年又进行了增印。

分公司在家领导、党群口各部门负责人及部分项目支部书记观摩了比赛，为选手加油打气。

分公司召开宣传文化工作会及党建思想政治工作研讨会

——五分公司服务品牌LOGO正式发布



6月27日上午，分公司召开企业文化与宣传报道工作会，发布了“品质成就未来”作为服务品牌的LOGO设计样式，该标识取材于公司60周年庆暨新的发展战略发布会上，“品质”，主要是指产品品质，服务品质，发展品质，员工素质。“品质成就未来”是五分公司满意客户服务、实现卓越发展，提升素质价值的理念。标识构图灵感源于金字塔和桥梁，有技术之殿、企业稳健发展和联通世界之意；

未来二字构架的2辆小轿车行驶在“高速公路”上，以及“地下隧道工程”等都是分公司“大土木”工程中的核心产品，使服务品牌标识充分体现“争科技领先，创管理一流”的二航企业精神和“港航连四海，路桥通五洲”的企业使命。

参加发布仪式的公司企业文化部总经理汪国梅对五分公司落地“品质成就未来”理念、细化设计样式给予充分肯定，同时对五分公司近年来在文化建设方面取得的成绩和管理品质表示衷心祝贺，指出，五分公司近几年经济是有效益的、文化是有效应的，营造了良好的文化氛围，并寄语广大宣传文化工作者要珍惜这样的软环境。

服务品牌LOGO及标识释义发布后，分公司将进一步进行规范，逐渐广泛推广，通过在各种宣传用品、办公用品、重要产品、主要设

备等制品上的应用，进一步宣贯“品质成就未来”的服务理念，展示企业形象。

27号下午，分公司还召开了党建与思想政治工作研讨会，会上，从收集的30篇论文中选取了10篇进行了现场发布交流，来自基层的书记各抒己见，论文中关注当前热点问题也有在理论层面深入论证，员工幸福感是论文中的最活跃词汇，分公司党委书记张文胜在论文点评

中指出，此次论文各单位都参与到了论文评比中，能够理论联系实际，启发性大，鼓励基层干部多思考，多动笔。

宣传文化工作会对分公司2011-2012年度企业文化与宣传报道工作先进单位、优秀工地小报和优秀通讯员、优秀小报编辑进行了表彰，党建思想政治工作会共评选出论文一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名、优秀奖6名。



物流中心新老员工面对面 “三项工作”软着陆

杜明慧

“大家先来吃块西瓜解解暑，来到这就像在自家，敞开吃，别拘束。”面带笑容的物流中心张书记温和的对新分来的三名大学生说道。朴实的几句话使整个会场气氛一下子活跃起来，大家你一言我一语的开始畅谈。

这是7月12日下午2点在物流中心二楼会议室发生的一幕，此时参加会议的还有物流中心各部室负责人和从事物资工作很多年的老前辈。

自成立物流中心专业化公司以来，物流中心深入学习和贯彻公司的各项管理制度，将新员工的人才培养作为“人才萌芽”，落实“三项工作”，使新员工尽早融入，认同企业。

一、了解员工，预前为员工

做心理辅导和职业定位。轻松活跃的氛围拉近了领导与员工的距离，藉此也了解了各个员工的一些基本情况。党、工、行政、人力负责人分别从物流中心专业化公司成立、组织机构、“四项”基本职责、公司与个人发展关系到个人的发展定位，职业规划等方面为新员工做了相关的辅导，让员工更加清晰的认识到企业和个人以及个人与自我身心的关系，这些关系的定位将直接影响个人的人生发展。

二、尊重员工，在符合公司需求的情况下尽量满足新员工的想法。“贵州六盘水地势险恶，突击性强，但是很具挑战性。”“西成、武深都是铁路，涉及隧道、桥涵，点多线长，协调能力很重要。”介绍完公司现急需物资人员

进场的几个项目后，行政领导让新员工们自我选择，希望他们都能发扬吃苦耐劳，敢打硬仗的二航精神步入前线。这种以人为本，充分发挥人的自主能力的企业精神也深深的感化着新员工，让他们更有信心面对未来。

三、引导员工，根据员工特征有意向为他们量身选择师傅，签订师徒协议，落实“传、帮、带、一对一”活动的开展。三名员工中有一名是女员工，在师傅的选择上针对她的职业定位，为她着重考虑了一名在女物资人员中比较成熟且合适的人选，让新员工很是满意。至2011年起，物流中心就将导师带徒活动纳入到年度绩效考核中，凡在协议期满新员工能独当一面或掌握一两手绝活的，师傅与徒弟都有一定的奖励，在岗位评定上也作为加分项纳入。使导师带徒活动从行动-执行-考核-修正形成一套完整的“良性循环”体系。“三项工作”软着陆，让人才培养循序渐进，达到企业与人才共赢的局面。

全城“热”恋

<编者按>

年年夏天来袭的时候，都认为是最热的一年，年复一年的过去，得出的结论是“没有最热，只有更热”。

如何度夏？高手在民间！

在没有空调的日子里，孩子们吃冷饮，吃西瓜，游泳，还有睡弄堂，躺在竹床上，听蛙声一片，数天上的繁星，数着数着就睡着了……

经济在发展，社会在进步。

空调走进寻常百姓家，竹床和蒲扇只能留在模糊的记忆里，雪糕、冰淇淋已经引不起孩子们的兴趣，玛雅海滩里人山人海，去国外度假，去景点避暑。现在度夏，吃的喝的用的玩的，都是用钱换来的物质享受而已，了无乐趣。

然而在工地，冷饮依然很受欢迎，西瓜也很抢手，剃了光头上工地也很拉风，天刚亮就上工，夜幕降临才下班，换来的是午间的4-5小时的休息。

知道宝贵才会珍惜，哪怕是一支雪糕，一片西瓜，一个午休……

曾经，人们这样度夏——

没有空调的夏天也有乐

一场大雨过后，武汉出梅，眨眼功夫，立马就进入了盛夏。早上七点半出门的时候，太阳已经火辣辣的直射到地面，天气炎热无比。所幸的是现在有空调，只要不在室外感觉还是挺舒服的。回想起我小时候，家里就一个坐地电扇，也不知道夏天是怎么过的。

吃冷饮

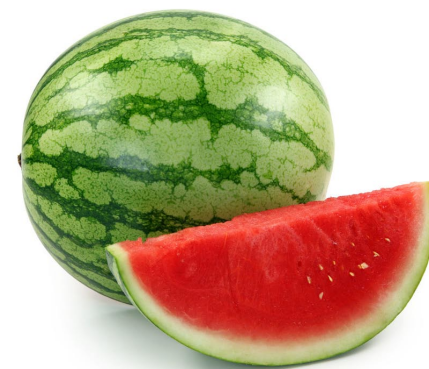
那时的度夏，小孩吃冷饮可是一大乐事。我们家在乡下，没有城市里食品商店那么琳琅满目的冷饮，放暑假在家要想吃冷饮，就得等。那会在乡下，冷饮只有一种——冰棒。最开始是5分

钱一根，红的绿的纸包着，味道跟现在卖的老冰棒味道差不多。叫卖的人一般都戴着草帽，推着一个二八自行车，车后座上驮着一个装满了冰棒的泡沫箱子，上面盖着厚厚的棉被。这些人在乡村的大街小巷和田间穿梭，边走边吆喝：卖冰棒。我记得那时候每天都惦记着买冰棒，买到后，还慢慢的吃，因为不舍得用牙咬，以便可以享受冰凉多些时候。过了好几年之后，我们那里才开始出现雪糕，后来街上还出现了雪糕冰棒批发店，我记得我最喜欢的是红豆和绿豆冰棒。



吃西瓜

吃西瓜也是解暑的有效办法。那时家里可没有冰箱，为了降低西瓜的温度，我爸爸经常去打井水，让西瓜浸没在井水中，和现在冰西瓜效果差不多。



睡弄堂

炎热夏天的夜晚也是很难熬的，有时候热得睡不着，满头大汗，不时起来去洗冷水澡或者擦汗。到弄堂乘凉也是几乎每天的生活方式，一个小板凳，一把蒲扇，邻居们围坐在一起说闲话、讲故事、下棋等。实在太闷热了，会去找大楼底下乘凉，经常的去处是浙江路南京东路口的上海电视台大楼下，那边的风够大够爽。回到家里，热得不行，我多次干脆就睡在弄堂里过夜。

当年的度夏还有其他方式，比如去电影院看电影“孵冷气”，去游泳池、或苏州河游泳，去中百公司等大商店看橱窗，等等，想方设法尽可能给自己消暑。孩时的往事很难忘怀，艰难度夏的情景清晰可见。时过境迁，现在的酷热消暑已经轻而易举，这是要感谢社会的进步和科技的成果。我们现在的小孩幸福多了，但他们对此还能感受得到吗？



荷塘边， 躺在竹床上数星星

恼人的秋风

记得小时候，离家不远处，有个小池塘，夏天，池塘长满了荷叶，开了几朵荷花，每到黄昏时分，人们匆匆吃完饭，洗好澡，把竹床、躺椅搬到池塘边上纳凉。纳凉的人很多，都是邻居，好多人擦爽身粉，一个个看上去就像掉进面粉缸里一样；他们很是悠闲的迎着荷塘而坐，夹杂着荷叶香气的微风轻轻吹过，甭提有多惬意，特别让人高兴的是那里竟然没什么蚊子。现在，已经没有机会重温这样的避暑方式，时代变迁的真是快，很多美好的东西只能成为记忆。不得不提的是竹床和躺椅，现在武汉有买竹床和躺椅的地方吗？我们那时用的躺椅都是自己做的，

爸妈在车间车出的零件，自己组装，躺椅的坐垫是帆布，一坐下去，很软，很舒服，唯一的缺点就是不怎么透气。竹床则是买的，质量很好，可惜搬家的时候扔掉了。我想我喜欢看星星就是在那个时候养成的习惯吧，坐在荷塘边，迎着微风，看着星空。夏天的星空很灿烂，容易让人着迷，那时的星空很清晰、很干净。

今天，人们这样度夏——

连日来的高温，让不少网友大呼“武汉已经启动烧烤模式了”，高温福利也成为热点话题。

福利大都很人性化

在武昌卓刀泉一家广告公司上班的章勤说，老板经常给大家买冰淇淋吃，从巧乐兹到可爱多，口味随便选。“公司就20多人，就算天天买也花不了多少钱，但是能跟同事们一起分享，觉得很开心。”

在一些单位食堂，清火降燥又免费供应的绿豆汤、酸梅汤成为夏季必备品。武昌水果湖一家事业单位，每年夏天都会发放高温物资，如矿泉水、西瓜、啤酒、毛巾、花露水、沐浴露等。

这个高温福利有点儿假

网友“艾米丽的天空”则称，自己所在的服装企业发放的购物券堪称“奇葩”。原来，该公司印制了一批用于购买自己专柜服装的购物券。“购物券看似有1000元，却

标明只能按商品原价使用，现在服装价格都这么高，1000元能买一件衣服都不错了。老板说起来是发放高温福利，其实是清库存。”

多位网友表示，高温福利不见得发放的物资价值越高越好，最主要的是人性化，真正花心思、有温情的福利更受欢迎。

带薪高温假最实惠

这两天，随着下月工作计划排定，神龙公司的高温假也敲定了——从7月26日到8月4日，一共10天。其中，有4天是双休日，5天是带薪年假，1天是工作日调休。

据了解，放高温假是车企的惯例，至少已经执行了十年以上。

神龙公司老员工洪先生说，每到夏天，最期盼的就是高温假，10天假期可以好好放松，近两年不少同事相约旅游避暑，马尔代夫、北欧等地都去了不少。

七八月是传统淡季，除车企外，江城也有一些制造企业放高温假。记者随机采访了十几位市民，大多数人都认为，除了发放降温物资外，带薪高温假最实惠，如果能不占用年假就更好了。

严格控制加班加点和室外作业时间，停止高温时段高处作业。

防毒，就是防止食物中毒、害虫毒咬和气体中毒。夏季易发传染疾病，项目部要加强饮用水、食堂的卫生管理，严格控制食品进入渠道，把握好食堂公共卫生，注意传染疾病的防控，避免食品变质引发中毒事件；对于居住在偏远山区的员工，要注意防止有毒害虫和动物的侵袭，一旦发生被咬中毒事件，要学会应急措施，必要时到医院治疗；对于挖基坑、打隧道等施工，要防止夏季炎热气候造成有毒气体挥发而造成的侵害，采取通风、空气检测、劳动保护等措施，防止气体中毒和侵害扩大。

防火，就是要防止火灾。有些项目处于山区，草木较多，遇到天气干燥，一根烟头就容易引发森林大火，有些配电房、仓库、油库，管理稍不谨慎，就容易发生火宅。对于这些易燃场所，要配备灭火器，经常性检查，采取隔断火源的有效措施，防患于未然。

防电，就是要防止触电和火灾。在夏季，山区下雨常有雷电，稍不注意就容易发生触电身亡事件。因此，在住宿区、办公区要适当配置避雷装置，防止触电。再者，夏季天气热，用电量较多，电线老化裸露、电器超负荷运转，极易发生电灾。有些活动板房，由于内置塑料泡沫，一旦着火就容易瞬间化为灰烬，造成惨重的经济损失和人员伤亡。因此，需要经常性维护用电设施，规范用电行为，严厉打击私自乱接线和使用大功率电器等行为，从源头上预防火灾。

工地度夏行动——

九江二桥项目部 防暑大作战

张钰婕

七月，盛夏已经悄然来临，虽然项目驻地在江边，但仍然是热浪滚滚，地面上散发出热腾腾的蒸气，把凉水倒在上面，就能立马看见一阵白烟腾空而去，这情景简直就像《西游记》里的三打白骨精一样，着实让人体会到夏天的威力。

抢手的绿豆汤

自从入夏以来，项目部食堂每天晚餐基本上都配有防暑降温的绿豆汤。绿豆汤，一时间成了人见人爱的抢手汤。“送饭的时候别忘了把绿豆汤一起送来哦”，现场的技术员小刘报饭的时候一再强调；“我要拿个大碗，赶紧再去抢碗绿豆汤，喝了凉快不少啊”，刚从现场回来的徐调度一边在水池边洗手，一边笑着说；“得先喝碗绿豆汤，这样才能吃饭香，不然热得吃不下饭呐”，满头大汗的技术员小尹从食堂端着一大碗绿豆汤快步往宿舍走去……



走红的大西瓜

西瓜，无疑成为这个季节最受欢迎的水果之一。吃过晚饭，项目部的人们在劳累了一天之后，在院子里吹着晚风，有的打球，有的散步，有的坐在花坛边上乘凉。突然，一股西瓜的香甜从一楼的引桥分部办公室散发出来，“大家快来吃西瓜啊”，随着汤经理的一声招呼，大家纷纷到场，“抢”到一块西瓜便大吃起来，欢声笑语连连……一群人一起吃西瓜真是别有一番风味，因为甜的不仅仅是西瓜，心里更甜。此时此刻，此情此景，更能体会到“大家庭”的温馨。

冰冻的盐汽水

由于项目部驻地相对偏远，夏天里没法经常吃到冰爽的雪糕、冰淇淋，食堂冰箱里的冰冻盐汽水便成了从现场回来的年轻技术员们最喜爱的消暑良药。原本皮肤白皙小伙子们，在烈日下的无情烤晒下，脖子上都带上了一圈红得发黑的粗项链，胳膊上也不知从什么时候开始戴上了太阳公公免费赠送的深红色“套袖”，白色与红黑色的对比，实在明显得让人不得不感叹烈日的毒辣和路桥人在高温下坚守的执着。从现场回来，脸上的汗珠滚滚落下，取下安全帽，头发已经湿透，那晒得通红的脸庞上，只有从安全帽的扣带遮掩处还可以看见昔日白皙过的痕迹。“脸上总算还有两道没晒黑的地方，嘿嘿，这样看起来不会太奇怪吧”，技术员小李一手取下安全帽，一手打开盐汽水喝了一大口，微笑着自嘲地说道。

帅帅的光头

夏季的夜色很美，但热气还是那么咄咄逼人。晚上九点，项目部已经没有了黄昏时分的热闹，而是多了几分宁静。姑娘们已经洗完澡，开始在住宿区的水池边上洗衣服了。“呀？你的头发哪儿去了？怎么一下子变成这个发型了？刚才打球的时候还有头发呢！”随着小徐惊讶的一声叫喊，我们都不约而同地出门看个究竟。原来是技术员小尹，因为实在太热，干脆直接去了趟大堤上的理发店，变身成为一个光头小子了。“真的耶，变成光头了，不过还是很帅的光头哦！”听小龚这样一说，小尹有点不好意思地点点头，“其实也有些舍不得，但还是这样凉快些，嘿嘿，头发长起来也快”。接着，洒脱地拿着毛巾、哼着小曲洗澡去了……

夏日里，总是会有很多汗水，但这汗水却也可以浇灌花儿。每次看到项目部附近的那一池荷花，就会想到这么一句话，“六月的荷花，汗水滋养过，才能散发出份外的清香。”当年的自己正是凭着这句话的鼓舞，顺利走过高考，而如今成为路桥人的我们不也一样，仍然需要这样的动力去坚守高温、坚守岗位、坚守理想吗？相信我们的汗水一定可以让大桥散发出更迷人的气息！

工地度夏行动方案——

防暑降温重在“四防”

赵振宏

夏季，气温高，日照时间长，容易引发人员中暑和发生安全事故。为了施工人员的身体健康，保障员工的生命权益，

做好防暑降温工作是每名管理者应尽的责任。

防暑降温工作是老生常谈的事，但稍不留神，又会伤筋动骨，轻者损害身体，重者丧命。从思想上预防，行动上做好防治工作，对企业和员工都有诸多裨益。防暑降温工作首要在思想上重视，提高自我保护意识，重点在防暑、防毒、防火、防电。

防暑，就是防止中暑。夏季是中暑的高发季节，了解防范高温中暑的基本常识，掌握事故预防和救援知识，是每名施工人员自我保护的基本功。从组织层面讲，项目部首先要创造良好的硬件环境，在办公室、住宿区配置好电风扇、空调，提供良好的洗浴条件，在施工现场配备饮用水、绿豆汤、淡盐水、凉茶、菊花茶等清凉物品，发放清凉油、仁丹、十滴水、藿香正气液、风油精等预防中暑药品；高温作业场所要采取通风、隔热、降温措施，尽量减少高空和深基坑作业，对年纪大、身体虚、不适应高温作业的人员要及时调换岗位。其次，要合理安排作息时间，



降温，就送“王老吉”

小麦（杨臻）

2013年7月5日上午9时30分，载满王老吉的车颠簸地驶向工地。远处，机器轰鸣，时不时有罐车擦身而过，工人们正在劳作，好一片热火朝天。

“重庆不愧为火炉，真热。”
“还好，都还没进伏。”

“你们不觉得热？”
“还好。”

三言两语过后，他们继续埋头扎着钢筋，其实他们早已汗流浹背，工作服都湿透了。一个礼拜以来，重庆每天持续着高温，气象台都发布预警了，为了高铁建设，这群大老爷们却还在辛勤得工作，哪怕气温再怎么高，不管汗水再怎么流。放眼望去，不仅仅是工人们，领工员、安全员、技术员，所有的人都默默坚守着自己的岗位……

还等什么，我拉开车门，叫上同事，把王老吉一件一件送到他们手中。

接过王老吉，他们脸上绽放着笑容，这是简单幸福的一瞬间。那笑容是对我工作的肯定，对我工作的尊重，原来后勤保障也是如此的必不可少，这也是我幸福的一瞬间。

西成：大战“火焰山”

赖小龙

“通知：根据中央电视台气象预报，陕西境内今明天会有高温天气，最高气温可达38摄氏度，请项目部全体职工注意加强防暑降温措施。”早上刚刚上班，打开电脑，就收到项目部通过QQ平台发送温馨提示。自从进入夏季以来，随着气温不断升高，为切实做好施工现场的防暑降温工作，保障一线施工人员的身心健康和人身安全，中交二航局五分公司西成客专项目部在今年夏季来临之前，就认真筹划，提前做好部署，多措并举认真做好夏季施工各项准备工作，有效防范人员高温中暑风险。

“工长，什么时候买的风扇啊！也没见你出去啊！”刚刚从工地下来的王明看到工长正在组装电风扇，就问道。“不是买的，是项目部‘夏日送清凉’活动给我们送来的。对了，你也可以去领啊！”“是么？工长你不是忽悠我吧？在哪里领？找谁啊？”李工长笑呵呵回答道“到办公室就可以领啦！快去吧。”等李工长回过头来，王明已经跑远了。满头大汗的李工长将组装好的风扇通电打开，享受着风扇卷来的一缕缕凉风，头上的汗水也随之消失不见，累了一天的他终于能够舒舒服服的休息下了，不一会儿竟传来一阵阵轻微的呼噜声。

在防暑降温工作中，项目部坚持“以人为本”，充分做好各项准备工作，购置了凉茶、清凉油、藿香正气液等

防暑降温物品，保质保量发至每一名员工和作业班组。项目部通过合理调整作息时间，避开高温时段施工，要求职工严格遵守暑期作业标准和作业纪律，保证职工和一线农民工得到充分休息，防止过度疲劳和中暑。在施工现场，项目部搭建了两处休息室，配齐防暑降温的必备品，当施工作业人员有需求时，可随时提供。同时，项目部还加强对全体职工的安全常识的培训，并把防暑降温的安全常识列作为当前培训主要内容，消除农民工在“中暑”认识上的盲区，增强夏季施工的自我保护意识，通过加强“绿色通道”信息沟通，确保中暑人员能够得到及时的救治，保证患者的人身安全。

项目部除了帮助职工防暑外还对项目的设备进行了降温。项目部成立设备安全检查组，负责检查施工现场的三臂凿岩台车、湿喷机械手、挖掘机等大型设备安全，收工后及时清理设备上的尘土，对于发电机、配电箱、空压机等设备搭建好防晒棚并做好设备房的通风散热，及时检查、添加润滑油和燃油，防止设备因高温损坏。

被七月的烈日炙烤过的大秦岭山脉，让它犹如火焰山一般，但也挡不住二航人锐意进取的步伐，勤劳拼搏的二航人通过自己的努力定会在西成铁路线上度过一个“清凉之夏”，迎来更为广阔的明天！

西宝：收官之战 防暑不放松

王艳琴

进入7月上旬，西宝项目日照强度高，高温天气持续，为切实做好施工现场防暑降温工作，保障作业人员的身体健康，防止因高温天气引发的工人中暑和其他各类生产安全事故，确保打好西宝项目的收官之仗，项目部采取了多项措施加以应对。

项目部认真落实防暑降温责任制，合理安排作息时间，加强工作中的轮换休息，保证现场饮水供应充足，落实防暑降温物品，积极改善施工现场环境，切实做好卫生防疫工作，做好夏季防火工作。

渝万：多措并举战高温

徐尧

步入7月，重庆桑拿天气、酷热难耐，户外施工现场温度高达40度以上。但是，随着五分公司渝万铁路项目部全线各工区多个施工点的“百花齐放”，步入施工现场随即可见大干正酣的施工场面，员工们汗流浹背的坚守在工作岗位。施工现场机械轰鸣、拉土车来往穿梭，掘基坑、绑钢筋、浇筑混凝土，各个工点，人头攒动，呈现出一片忙碌的景象。酷暑，丝毫没有阻挡大家投入建设的热情，项目部全体员工战高温、斗酷暑，正在按照既定计划进行着各项有条不紊的工作。

项目部针对夏季施工合理安排作业时间，尽量避免高

成渝：这里早八晚七

白莲（罗红梅）

白天的窗外，耀眼的太阳光直射大地，空气温度迅速上升，“热呀、热呀……”的知了叫声此起彼伏，让生活在内江的市民和我们这些外来人都倍感闷热、烦躁。而在距离城区十公里以外57.83公里的成渝客专3标建设工地上，600余名二航建设者正在施工一线挥洒汗水，与时间赛跑，经受着高温的“考验”。

14日早上，趁着清晨的比较凉快，笔者带着任务早早驱车赶往标段重点工程——内江北站工地现场，原以为一上班就去工地已经够早，可车辆刚入便道口，就已经远远听到了内江北站那边传来的轰鸣作业声，再走近，4台挖掘机、10余辆大吨位自卸汽车等早已进入作业状态，现场一派紧张、有序施工的景象。这么早，已经正常有序施工了？为解疑惑，笔者向正停在一旁等待装土的司机师傅求教。

大岳项目大扫除灭“四害”度夏

刘以林

今夏，湖南地区气温持续攀高，大岳项目部加强对职工食堂、宿舍、厕所、淋浴间等卫生清洁工作。对卫生死角进行全面清理，宿舍、卫生间做好保洁工作，食堂积极做好防“四害”工作，防止蚊蝇滋生，为职工提供一个清凉洁净的工作环境。加强后勤保障工作，食堂不仅坚持给职工提供可口的饭菜，而且还增加花样品种，改善职工伙食。严格食堂日常工作，严防食物中毒等恶性事故发生，而且为职工专门准备了绿豆汤、含盐开水及茶汤等解

温下户外进行施工，严防因高温天气引发中暑和各种安全事故；项目部加强后勤供应工作，给员工及协作队伍发放人丹、藿香正气软胶囊、矿泉水、西瓜、绿豆汤等防暑降温品和药品。严控食品卫生管理，防止因高温引起的食品变质；项目部还注重加强中暑急救知识的宣传教育活动，由项目部安质部牵头对项目部各工点进行高温施工安全教育，增强作业人员安全意识和各种应急情况的处理能力，并结合“人人都是安全员”活动在项目部中的盛行，加强安全巡视，安质部和现场安全群众监督员加强对安全防护用品佩戴使用的检查，确保劳动保护措施的真正落实，严禁赤膊、短裤和穿拖鞋进入施工现场；对于安拆模板等高温条件下的作业加强安全防护措施，对于高空作业采取搭建休息平台和遮阳棚，对拌和站、钢筋加工场等作业点，经常洒水降温，降地表温度防热能量吸收；此外，项目部还加强对混凝土结构物的养生，各工点设置专人对实体进行洒水养生。

从张师傅那里得知，他们原来的作息时间都是“早八，晚七”，进入夏季后，昼长夜短，同时为避开炎热天气，防止高温中暑，作业队按照项目部的统一安排，把作息时间调整为“早七、晚八”，中午12点到3点三个小时的休息时间让作业人员的体力得到恢复。

为了感谢张师傅的配合，笔者把包里准备的一瓶水递给他，他摆摆手，“我有凉开水！”。说完，张师傅准备上车发动车子把土拖走。顺着他上车的方向，笔者看到了他的车内装备，一条毛巾、一瓶藿香正气水、一大瓶凉开水……防暑降温物品基本齐备，这是有备而来的一场“高温战”。

转过身去，刚看到的那个小土包已被完全挖平……临离开时，张师傅的一句“要多来工地看看我们哦！”让笔者羞愧难当。是啊，作为工地宣传员，舒适的办公室内体会不到参建者们的艰辛，这样的天，更应与大家一起，坚守一线，共同奋战，认真记录二航人鏖战成渝的点点滴滴。

在这个以“热”与“闹”为主旋律的小城里，二航人们正在成渝客专线上挥洒汗水、尽情激战，朝着明年6月完成无砟轨道施工任务，全面完工而努力奋斗。

暑饮料和人丹、风油精、藿香正气液等防暑用品。

做好施工作息时间工作，要密切关注有关高温天气的气象预报，严格实行“抓两头、歇中间”的避高温措施，11时至14时施工现场严格控制室外作业，38℃以上高温时，不得安排职工进行室外作业，严格控制加班加点和室外作业时间，适当调整夏季高温劳动和休息制度，减轻劳动强度，避开高温时段作业，确保劳动者生命健康和安全生产。

大草原，长白山，我们来了！

——东北疗休旅行游记

游弋



为了关爱劳模、激励先进，体现企业对大家工作的肯定和鼓励，分公司领导决定每两年左右组织一次先模疗休养活动，由工会具体组织落实。2013年7月，分公司安排8名来自不同岗位的劳模、先进工作者和专家代表，组成一个旅游团队前往东北疗休7天，团长由今年刚刚获得全国五一劳动奖章的徐刚同志担任，并推选团队中最为年轻的“二航局十大杰出青年”荣誉获得者卜星玮作为“秘书长”为大家进行联络服务，成员有平胜、知明、超华、欣岚、潜军等人，本人也有幸可以成为这个团队的成员一同前往旅行。行前，分公司工会从旅行社选择、行程线路设置到订购机票、火车票甚至配备雨衣、友情提示等方面都进行了精心细致的安排。

7月17日 第一天 海拉尔真凉快

旅行团队一行从武汉乘飞机赴北京，再从北京转乘飞机抵海拉尔，虽然两个航班分别延迟了整整一个小时，但丝毫不影响我们首次结团出行的兴致，到达海拉尔机场已是晚上10点了，我们通过指示牌很快找到了“地导”小于，她热情地招呼并引领我们到车上，车是20座的仿考斯特旅游面包车，坐人、放行李绰绰有余，开车的也是一位女司机，倒有些令人意外，她能够保障我们旅途中的行车安全吗？我在想。室外的气温，比武汉至少低10℃，穿短袖衫略凉，但尚可“扛住”。此时，大家感觉已有些饿意，好在机场离入住的贝尔大酒店仅五六公里，很快就到了，宵夜以羊肉为主，说是地道正宗的蒙古大草原放养的羊，谁知呢？反正吃完夜宵已是子夜时分，我们睡意全无，谈天说地，共叙相聚情缘，互祝旅途愉快。

7月18日 第二天 听着故事来到满洲里

早餐后，8:30集合，比原计划时间提前了半个小时，团长说我们要把更多的时间放在草原景点上。从海拉尔市区到呼伦贝尔大草原呼和诺尔景区有50多公里的路程，出发时，天有些阴沉，还时不时下些小雨，我们心情也随之暗淡下来，导游小于说，这个季节的天气晴雨相间，而且雨跟着云走，说不定我们到了目的地就放晴了。路上有几十分钟的车程，为了活跃大家的心情，小于将沿途的主要建筑物特色一一作了介绍，从历史风云人物“成吉思汗”，讲到蒙古第一大湖“呼伦湖”的神奇传说；从当地的风土人情，讲到世界闻名的呼伦贝尔大草原。公路是柏油路，多数平坦、笔直，司机开的快而平稳，先前的行车担心已化作乌有。一路上，风景真的很美，千里绿波，一望无垠，牛群自在放牧，羊群白云点缀，好一副令人心旷神怡的草原风光，“天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊”的真正出处虽不是指这里，却也真实感受到“牧草王国”的别样景象。我们是比较早到达呼和诺尔景区的一批游客，运气还算不错，草地虽沾有一些雨水，天却放晴了。在这里，我们接受了蒙古族最隆重的欢迎仪式——敬下马酒，集体祭祀了敖包，按个人喜好分别参与骑马、驾电瓶车游草原、射箭等活动，中午在蒙古包点了一些地方特色的奶茶、牛羊肉等就餐，此景点花费不菲，但尚能接受。看上去，景区的草原不及途中的草原茂盛，为了纪念，我们还是以草原上的蒙古包为背景拍摄了第一张集体照。

下午2时许，集合乘车，大约2个小时后，到达了中俄蒙三国交界、我国最大的陆路口岸城市——满洲里，这个城

市给人的第一印象就是房屋整齐、街道整洁，用“鳞次栉比”一词来形容最恰当不过，而且边城异域气息浓厚，极富俄罗斯风情，一如导游所说“中国人到此如出国，俄罗斯人到此如回国”的感觉。建筑外观均色彩鲜艳，感觉都是新建的，导游告诉我们，此“满洲里”非指二战时期的“伪满洲国”，是中俄边境的重要旅游城市，地方政府对城市建设进行了系统规划，每隔3年对所有建筑物进行一次涂装刷新。我们首先前往国内最大的边境国门，参观火车头广场、战斗机广场、红色旅游展厅、第五代新国门等，相比较对边的国门，我方的国门显得十分伟岸、气派，站在国门上，看见有几趟火车往俄罗斯方向开去，都是空载，用自己随身携带的望远镜俯瞰俄罗斯小镇，情景尽收眼底，山是一样的，土木是一样的，原来两国地界联系如此之紧密。赶紧找代表性建筑物拍照吧，火车头、新国门、历代国门等都是不错的选择。游完国门景区，本想乘车在附近的套娃广场观看一下世界最大套娃，不想刚刚还头顶烈日，现在突然下起了雨，只好匆匆作别。18点左右返回满洲里市区，入住步行街附近酒店，傍晚，阳光又从云缝里钻出来，漂亮的市容、街景再次映入眼帘，这里的天黑的晚，晚上八点多了还有阳光。晚餐本已预订一家美食休闲场所品尝西餐并欣赏俄罗斯歌舞表演，后因食不果腹、娱难引人而中途退场，倒是具有欧式风格的满洲里夜色之美非常值得欣赏，可谓满城灯火通明，“小香港”的美誉看来不是浪得的，大伙接伴逛街游玩，尽兴而休。

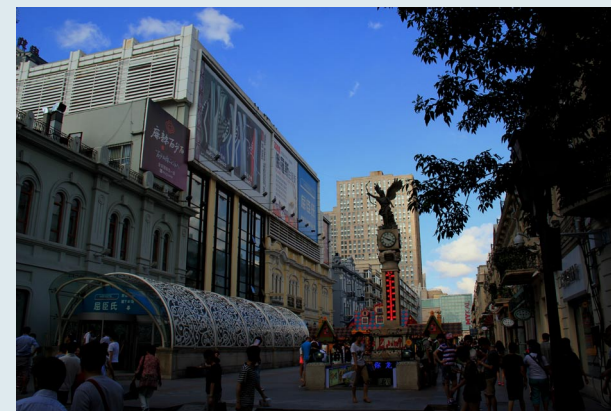
7月19日 第三天 碧波荡漾的呼伦湖

依然早上8:30集合，乘车前往蒙古第一大湖——呼伦湖（又名达赉湖），途中路过扎赉诺尔（猛犸象的故乡），我们短暂停留在大象公园进行拍照，这里的大象塑像个个形象逼真、个头雄壮威武。9:30左右，到了呼伦湖，不久就乘坐小型快艇向湖中间快速游去，几天来身穿短袖的我，面对湖风，第一次感觉有些冷意，好在顺手多穿一件救生衣，加上艳阳高照，也无大碍，倒是湖中快艇划过，碧波荡漾，吸引了不少不知是大雁还是白鹤的追逐，这是离我们身边最近的空中飞鸟，机会难得，我也顾不得飞艇溅起来的浪花，赶紧拿起相机抢拍开来。据记载，呼伦湖方圆二千多平方公里，从空中看，像一颗晶莹硕大的明珠，镶嵌在呼伦贝尔草原上，与贝尔湖合称姊妹湖，是重要的旅游景区之一。10时许，呼伦湖景点就游完了，原计划午餐在这里品尝特色鱼宴，时间尚早，看来只得取消了，我们同导游商量，希望提前返回海拉尔，并在途中找一个茂密些的草原美景采风，以弥补昨天的缺憾，只是车程有180余公里，午餐就要往后推推了。司机、导游很配合，车行了一个多小时后，终于找到了一块“蓝天绿地”的景致，近有小山坡，远有小河流，挺有意思，赶紧下车摄影留念、放飞心情吧。什么是“广袤大地”，什么是“绿色净土”，我总算领略到了。回到海拉尔已是下午1点多，我们再次入住前日的酒店，午餐吃的

是火锅，又见羊肉片入盘。下午没有活动安排，自由休闲。

16:22，我收到这次旅游联盟的总组织者武汉万国国旅肖总的问候短信：“您们好！玩得开心吗？祝接下来的旅程更加愉快。”其实离开武汉之前，我们也都分别收到肖总的旅游提醒短信，沿途的“地导”也接到他的电话，叮嘱一定要为这批客人提供最优质的服务。谢谢肖总的关心和问候。

晚餐在19时进行，预订的是蒙古风味烤全羊宴，在这里，我们不仅享受了烤全羊的食品大餐，更是见识了蒙古民族文化的仪式大餐。已烤出炉的全羊用运菜车推过来时，以平卧状置于大木盘中，脖子上系一红带，身上盖着红布。我们一致推选为我们忙前跑后的“卜秘书长”作为尊贵客人的代表，接受酒店主人按照蒙古习俗敬献的洁白哈达和美酒，倾听祝酒歌，首先用刀分别在羊头、羊背、羊尾处割一块肉以示“开盘”，接受馈赠的小礼物。



7月20日 第四天 哈尔滨的短暂之旅

上午从海拉尔机场乘坐10:25的航班飞往哈尔滨。“地导”换成了哈尔滨的小李，接我们的车与前几天用的车大小差不多，空出的空间也很多，由于在哈尔滨经停只有大半天时间，我们推掉了旅行社预订的钟点房。在小李带领下，我们集中游览了索菲亚教堂及其广场、松花江人民防洪纪念塔，最后在充满异国风情的中央大街步行街二三人结伴游览、购物。对我来说，这里我曾经来过，今天算是故地重游。17:00集合，乘车前往火车站，在火车站附近找了个水饺店，很快解决了晚餐，哈尔滨旅行社的负责人还赶往这里看望我们，并送了一些小吃、矿泉水等，真的是非常感谢她们的服务和付出。19:33，2036次火车准时开出，漫长的晚上时间如何打发？好在我们主要集中在两个包厢内，方便分两摊捉对打“双升”，你来我往，热闹非凡。

7月21日 第五天 朝鲜族的风情

早晨6点多钟，火车到达延吉站，我们也下车了。接我们的车是韩国现代，座位较之前少了一排，但也很宽敞。“地导”又换成了延吉的小徐，早餐是在一个较高星

级的酒店吃的，花样好多，中外食客也很多，我印象中这应是这次旅行中最丰盛的一次早餐。9:30左右，我们乘车来到了素有中国东大门之称的图们市，登上了中朝友谊大桥（图们江大桥），并在桥中间边界线拍照留念。这里也有一座国门，相比较中俄边境的国门，它显得狭小且陈旧了些，也清净了许多，登上国门，朝鲜小村景象一览无余。在图们，我们还参观了当地非物质文化遗产馆，体验了一下传统的朝鲜族风情。午餐安排在安图县，虽然导游很熟悉线路，但与朝鲜族的司机可能是第一次合作，彼此交流起来比较困难，以致找到预订的就餐点颇费了一些周折，好在一切平安。车子继续往二道白河方向开，下午2点多钟，我们到达了朝鲜族第一村——红旗村参观，小村几十户人家房屋结构样式大致相同，经导游和村里解说员（自我介绍说是暑期回乡的大学生作义务讲解）联系，我们进入了一家农户参观、交流，据说是村里规定轮流接待，招呼我们的女主人非常客气，一一回答了我们的提问，普通话讲的也非常好，以至于我们在告别时如果不买一点她家自种的林下参而不甘。15:45，我们离开了红旗村，一个小时以后抵达长白山旁的二道白河镇，入住吉林山江酒店，靠近景区的吃住明显贵了很多。



7月22日 第六天 秀丽的长白山天池

早餐后，7:00集合，乘车40分钟抵达长白山旅游景点，虽是导游买门票，但旅游团实在太多，我们仍等候了较长时间。

据记载，长白山自古以来就是一座名山，它位于吉林省东南，是中、朝两国界山，国家AAAAA级风景区。有人说，7-8月为长白山赏花、观鸟、看天池的黄金季节；长白山天池，风光旖旎，堪称天下一绝。也有人说，去长白山看天池是要命中带福气的。很多人数次上山，都无缘于看见天池的容颜，因为天池的海拔较高，有时看似晴天，却被大雾笼罩；即便是在气温较高的夏末秋初，偶尔气候转坏，顿时风雨交加，还会下雪、下冰雹。那么，我们这次的运气如何呢？我拭目以待。

我们的车子只能停在景区外停车场，进入木质山门，乘坐20分钟左右的环保大巴，径直来到进天池景点的候车处，又得买票排队，这里已经是人山人海，感觉真有点像是我在3年前在上海世博会排队看展馆的场面，人挨着人，真是拥挤啊，隔几分钟挪动几步，每个人通过不同方式排遣时间，或聊天、或看书、或玩手机。旁边的招贴提醒：不要打手机，以防雷击，我干脆将手机关了（尽管是大晴天）。排队估计有1个多小时，10点多我们终于坐上了倒站车，由于人太多，我们这个小团队无法确保乘坐在一辆车内，其实主峰倒站车有很多，车况很新，从编号看，估计超过200辆，主要是部分路段在修路，无法双向行驶，加上山路蜿蜒盘旋，弯道远远多于贵州的二十四道拐，运输效率打了很大折扣。随着车越开越高，只觉得一会云彩与我们平齐，一会大雾在身边环绕，变化莫测的天气，不身临其境怎能遐想连篇呢，一切杂念烦事皆化为乌有。登上主峰，阳光普照，天池全貌看得真真切切，真是别有一番景象，天池四周奇峰林立，池水碧绿清澈，朝鲜

一侧的景色也看得很清楚，看来我们的运气太好了，这不是又一个放飞心情的好去处吗。趁着好天气，我赶紧抢拍天池秀丽风景，与同事互相拍照留念，取景好一点的角度，非常拥堵，必须手脚迅捷一点才抢到机会。一对中年夫妻，还用他们的相机请我给拍了一张合影。本来上山前，我们都准备了长袖春秋装、雨衣什么的，看来都用不上了。长白山天气果然难以预料，一会儿，远处的阴云飘了过来，大雾绕身，气温马上阴冷了下来，我带来的夹克总算派上了一点用场，但也就是穿了几分钟而已，太阳很快穿透云层，雾也飘走了，又是风和日丽，老天真是很关照我们呀。下山还是排队按次序候车，虽然等车也花费了不少时间，但比上山要快多了。12:30，我们先后回到换乘站，又坐上了环保大巴，午餐就在绿渊潭景区的自助快餐厅解决。下午，我们先后游览了绿渊潭、火山湖瀑布、小天池、药王谷等景点。谷底森林是最后一个景点，沿着长长的木质栈道，走到谷底森林上方，看到的是古树参天，巨石错落，空气清新，令人赏心悦目，我稍作停留，深深呼吸一口新鲜空气，身心顿觉释然，可以这么说，我和“卜秘书长”几乎是不歇气的“走跑”了森林一圈，即使这样还是用了近1个小时。我想，如果漫步欣赏沿途风景和拍照的话，估计得半天时间。下午6点钟前，回到了山江酒店。晚上好不容易订在朝鲜主题餐厅就餐，这里经常游客满棚，这也是我们团队东北之行的最后一次聚餐了，酒是少不了的，大家共同庆贺这次旅游总体顺畅恰当、运气多多，酒过三巡，能歌善舞的朝鲜女子歌舞表演开始了，基本上是民族歌曲，演员还时不时邀客人共舞，一个小时的精彩表演很快就结束，大家尽兴而归。

7月23日 第七天 乘兴而去 尽兴而归

司机和导游按计划时间将我们送到长白山机场，导游在途中还唱了送别的歌曲，有些依依不舍的样子。随后，我们乘坐13:40的航班经停天津，18:30左右抵达武汉。在飞机上，在我座位旁边的一女士，估计也是武汉某单位组织的东北游，她听说我们很清楚的看到了天池景色，很是羡慕，因为他们只比我们早一天上的长白山，只是当时天池主峰大雾不散，无法看到天池。看来我们真的很幸运，人间传说不假，时间仅仅相隔1天而已，效果却大不同。分公司工会办的同事还亲往天河机场接机，并为劳模团长送上了鲜花，祝贺大家平安愉快归来。至此，这次东北之行的疗休养活动，圆满结束。

人常说，旅游往往是一件“慕名而去，扫兴而归”的事，这一次，我想颠覆这个说法，我们应该是“乘兴而去，尽兴而归”。通过这次游记，旨在记叙我们的旅程，分享我们的心得，传递我们的快乐，感谢分公司领导的特别关怀，感谢分公司工会的精心策划，感谢武汉万国国旅及全国旅游联盟成员的全心服务，感谢团队同事之间的互相关照，祝愿我们的公司更加幸福富强，祝愿更多的员工有更多机会饱览祖国山河美景。

五分公司工会 组织多名劳模疗休养

五工



7月23日，五分公司多名劳模结束了为期一周的东北之行，回到武汉。这是分公司两年一度的先模疗休养活动，也是将关爱切实送到劳模心坎上的一项重要举措。“整个行程饱览了美景，见识了不同的风土人情，身心得到了放松，我们感受到了企业尊重劳模、厚待劳模的诚意，今后将更加用心的工作”，一名参加疗休养的分公司劳模说。

组织先模疗休养是五分公司工会长期坚持的一项活动，也是今年分公司确定为职工办理的10件实事之一。此次参加分公司疗休养的劳模们来自分公司各条战线的劳模、先进工作者和行家里手。这其中，有今年刚获得全国五一劳动奖章的徐刚同志，有工作多年，在自身工作领域取得优异成绩的专家能手，也有常年工作在一线的技术工人，他们平时工作繁忙，为企业兢兢业业的工作，很少有机会外出旅游。企业关注先模，不仅要让他们物质得实惠，形象树起来，也要为他们创造休息和调整的机会。此次先模疗休养活动，分公司工会从路线选择、行程布置等各方面都进行了细致的安排。今后，分公司工会将继续加大对劳模尤其是工作条件艰苦、劳动强度大的先模人物的关注，并力求将疗休养活动更加规范化。



印象 · 肖翔

大海 吉喆

“我爸爸要回来了！”在武汉，肖翔三岁多的女儿正兴奋地向邻居炫耀着。在女儿的心中，常年在外爸爸每一次回家，都是件天大的喜事。而每一次回家，肖翔的脚步都如此匆匆，甚至不能多陪妻子女儿几天。西宝铁路的建设，让他只能舍小家、为大家。这个身材瘦小的建设者，在宝鸡这块古老的土地上，做出了自己最大的贡献。

小块头大能量

肖翔身材不高，又黑又瘦，放在工地上丝毫不起眼。但这个瘦小的人身体里，却有着巨大的能量。

2009年，肖翔从京沪铁路到西宝铁路项目，任项目副经理，项目后期，他负责整个项目的管理工作。在西宝几年的时间里，肖翔给同事最深的印象就是：能量很大，精力充沛。

能量大，主要表现在他的管理能力强，施工经验丰富。肖翔刚到西宝项目时，被派往现场负责五号搅拌站和一工区建设，该工区有一些桩基恰巧在渭河老河道中，地质含5至10米厚卵石层，里面的漂石给桩基施工带来重重困难。采用冲击钻费用高进度慢，2-3天才能钻进一根桩，旋挖钻现有钻头无法在这种地质条件下施工。肖翔及时将这一问题报送总部进行研讨，同时听取一线施工人员的意见，与旋挖钻厂家协商，最终研制

出了特制钻头，保证了桩基施工进度，并成功浇筑了西宝铁路的第一个承台。

经过半年施工后，肖翔调往总部负责项目部全线的协调和生产，分公司西宝项目全线下设三个工区，肖翔首先对项目物资、设备等资源进行整合，打破工区间资源各自为战的局面。他详细研究施工组织设计，避免调配打乱仗，根据施组整合全项目设备及资源，以架梁方向为主线合理调配资源，尽可能避免资源浪费。按照常规线下工区按架梁顺序需配备5台天泵，而分公司西宝铁路在工程施工中通过整合调配仅配备了三台天泵就完成了全线浇筑工作，大大降低了设备租用费用，并且率先完成线下施工。

敢于吃苦，能打硬仗。工作中肖翔逐渐步入管理岗位，无论刮风下雨、不管酷热高温，依然可以在工地上看到他黑瘦的身影。在岐山车站施工中，工程量少、结构物多，车站施工也是公司铁路施工中的空白，不足



5000平方米的区域内有六个工程局同时施工，区域狭小、交叉作业，施工协调难度大。肖翔合理组织安排内部资源，及时做好外部沟通工作，各项工作得到了业主和上级部门一致肯定，称赞他执行力强，施工速度快，与其他工程局协调好。

搞工程绘制蓝图在办公室，实现蓝图在现场。只有在现场才能最快的组织协调、排查隐患、保证质量。分管生产后，肖翔几乎每天在现场都要跑几个来回，又黑又瘦的他两只大眼睛炯炯有神，站在铁路沿线与农民工兄弟打成一片，一眼看去谁都不会想到这是西宝项目的管理者。

西宝项目沿线十几公里，肖翔每天在现场至少要走三四公里，在工地三年半的时间里，累计步行超过4000多公里，相当于从武汉到宝鸡步行两个来回！

小细节大成就

注重细节，是肖翔的优点之一。西宝客专岐山梁场是二航局第5个铁路梁场，承担了西宝客专21公里桥梁所需664孔箱梁的预制任务，混凝土浇筑总方量约21万立方。假设商品混凝土每方350元，仅此一项就需成本7350万元。如果控制好混凝土消耗将是一笔不可小觑的环保帐、经济帐，肖翔组织大家认真记录箱梁预制原始数据，通过对比，技术优化、管理优化，在放大镜下查看每一个施工环节，在显微镜下查找每一个疏漏。最

终实现混凝土材料损耗率由设定目标2.5%降到1.5%，混凝土损耗目标由1%降到0.6%，节约成本300余万元。

有了岐山梁场的成功经验，项目部决定把混凝土控制损耗工作延伸到线下，在石头河特大桥全力推广，在该段238个桥墩，墩身累计使用混凝土9万方，按降低一个百分点的损耗计算，将节约混凝土900方，其经济效益与社会效益显而易见，避免国有企业资产损失的同时，最大限度降低对环境的影响，2011年该项成果获得湖北省国资委效能监察优秀项目。

无砟轨道施工中，排架利用率是影响施工进度的重要因素，为了充分提高排架利用率，肖翔带领大家从细节上找突破，模板与模板间卡板原来为螺栓固定，拆卸十分不方便，通过优化模板卡口使排架拆卸更为方便，排架利用率也得到提高达到了40%，超过33%的理论值。无砟轨道施工中无论是质量还是进度，都得到了业主的认可，连续3次获得业主组织的平推评比第一名的佳绩，并作为样板工程全线推广。分公司西宝项目部也成为局指西宝铁路中获得绿牌最多的单位。

小伙子大担当

“这个小伙子不错”，每次提到肖翔，西宝铁路的业主总是由衷称赞。肖翔这个小伙子最大的可贵在于，