

## 三黎一标用《信仰》激励员工书写传奇

本报讯（黄敏）7月11日，三黎一标项目部组织全体职工收看了党员教育电视纪录片《信仰》。

“愿消天下苍生苦，尽入尧云舜日中”革命时期的澎湃对荣华富贵、锦绣前程弃之如敝屣，只为追求心中的信仰；祖国建设时期的朱光亚，宁愿放弃国外的优厚待遇，也要回到中国，投身建设，只为在自己信仰之旗上抒写传奇；杨善洲，那个退暮的老人，为官时两袖清风，退休后更是用自己微弱的双手种植了上万颗的参天大树，也只为坚持自己心中的信仰。电视片最后随着主持人的旁白谢幕，但是我们无数的优秀共产党员还在继续延写着各自的传奇，永不结尾，永不闭幕。

电视片《信仰》的组织播放，使项目职工更全面的了解什么是使

命，什么是信仰。随着片子情节的深入，所有人的血液也随着那些优秀共产党员的事迹开始沸腾。《信仰》的播放，为项目部在即将开展的生产施工奠定了感情基础。同时使全体职工受到了一次思想上的洗礼，更使大家认识到，虽然处在贵州偏远山区的项目施工，但是面对环境的恶劣及施工的困难时，我们要以纪录片中人物为榜样，学习他们的敢闯敢拼、不屈不挠的精神，努力将工程做好、做精。

三黎一标的全体职工将结合实际，认真对照榜样查找自身不足，一切从现在做起，从身边做起，并努力配合党员干部开展“党员先锋行”、“党员志愿者服务”、“党员结对帮扶”等活动，用自己的热情，自己的信仰，争取将三黎一标书写成为另一部传奇故事。



## 项目部全体员工欢度中秋国庆佳节

黄敏

“中庭地白树栖鸦，冷露无声湿桂花。今夜月明入尽望，不知秋思落谁家。”、“海上生明月，天涯共此时。情人怨遥夜，竟夕起相思！”每当每年的中秋佳节来临之际，这些脍炙人口的诗句总被人们反复吟诵，以表达自己对亲人的思念之情。广袤华夏大地千千万万户正准备着佳节贺礼，与亲人团聚，把酒言欢，共庆中秋、国庆的到来。

今年的中秋国庆对于远在贵州的三黎一标项目部来说，是那么的温馨而又特别。虽然大家远离家乡，但项目部团支部早就为大家准备丰富多彩的活动，节日的气氛丝毫不减。

### 猜谜语

#### 长知识更添快乐

上午10点，活动准时开始，首先举行的是猜谜语，只见项目部的会议室的墙上贴满了事先准备的工程

类红纸谜面，大家争先恐后的将自己知道的谜语撕下来，拿到工作人员那里兑换小礼品，每个同事脸上都洋溢着节日的笑容，现场气氛十分活跃。

### 扔飞镖

#### 练体魄更增乐趣

而另外一边的扔飞镖也同样精彩，比赛在我追我赶中进行着，观众的眼睛也随着飞镖来回晃动，手舞足蹈的为比赛选手加油助威，还有套圈圈、乒乓球……

### 享美食

#### 甜味更聚情谊

活动进行到中午12点才结束，这时候，食堂里带皮羊肉、红烧鱼、回锅肉的香味已经弥漫出来，过节加餐，今天又有口福了……

虽然大家不能与亲人相聚，但远在贵州的三黎一标项目部通过开展各种活动，让项目员工们体会到了节日的欢欣。

## 三黎中秋叙

周建军

天气晴好！大家的心情比天上明媚的太阳更加灿烂——此时什么都不想，你只要看到那娱乐的场景必然会丢开手头的事情融入其中，这时的你只能被快乐束缚。

动起来了。竹圈套礼品的游戏上场了。那小小的竹圈轻巧而具有弹性，甩投出去没有力道够不着，力气大了又不着边际。大伙争先恐后的投试。想得礼品那只是玩笑，想争风头倒是确实的存在。然而我就是那个奔着玩笑而去的人，为了一瓶红酒。不论价值几何，我要它，因为红酒的品味而做出的决

定。这是难度系数最高的甩投了，试投的时候还投到过。比赛的档口却失利了，于是带着几分惋惜悻悻离场。

女生心仪某个礼品，央告有准头有运气的男士代着投试。得了，便是欣喜若狂的笑喊，失手，便是若有若无的叹息，最后笑脸依然。

那瓶红酒，注定了和我的缘分，谁都没有投得，作为飞镖的特别奖被我占有。飞镖看起来很轻松的运动游戏，很写意的一出手，不论环数，单是那出镖的轻描淡写就足以用一洒脱，震撼全场。然而

这酒脱里的不经意是多少日子用心的所得。

字谜每个人限定猜两个，都有很实用的小礼品进行奖励。比如：棉布拖鞋、牙刷、牙膏……不得不说举办这场活动的组织者，是费了一番心思的。字谜样式很多，五花八门，但主题不偏不倚围绕工作、环境、安全教育于一体。我很幸运，得了拖鞋和牙刷。

带着好心情，到下一个环节——用筷子夹乒乓球，把一边盘子的十个乒乓球，夹到十来外的另一个盘子里。不想参与的我，最后

在大家的怂恿下又出了一次风头。

我忘记了所有，因为我快乐！大家脸上洋溢地笑容渲染着快乐的气氛。那一刻只有欢乐！

太阳偏西，月亮应该还在路上。我们寄望一轮明月链接彼此相思的方向。月饼是千年的情节，却不是对美味的遥望。

如果相思，且不可坐着思念，怕思念的潮涌吞噬忍耐的心。

打篮球吧！你可以在拼搏的汗水里挥洒青春的气息，你可以在筋疲力尽之后感受一种真空的惬意，你可以在不觉中看到头顶的月亮。

### 邛水河岸有片树林

黄孝东

邛水河岸有片茂密的树林，远望郁郁葱葱，景色分外迷人。它身后是宽阔肥沃的田原，还有袅袅炊烟，鸡啼鸟鸣。

高大直立的树木枝叶相连，如英雄的战士昂首挺胸，众志成城。挡住狂风暴雨的无情吹打，抵御滔滔洪水的肆虐横行。

它守护着田间的五谷丰收，更守护着山村的世代安宁，让一方水土其乐融融，不正是我们向往的桃源仙境？它不忘阳光雨露的哺育，它不忘泥土甘泉的滋润，深情地回报凝结成生命的价值，平凡之中蕴藏了灵动的永恒。

它甘愿扎根于寂寞的河岸，从不许奢慕世人的称赞和掌声，惟有田园山村理解它炽热的情怀，那是一颗始终不变的赤子之心。

潺潺小河千年流淌，树木冬去春来又增年轮，假如有一天衰老变成了枯木，那就燃掉吧，把温暖全部留给人们。



于是你看到篮球场上的这一帮人，是离家的“孩子”在青春的岁月里不甘寂寞地上演青春秀。

怕寂寞让身体奔驰！说不寂寞也曾寂寞，说是寂寞也有消磨。这活动给了我们快乐，淡去了我们思乡的情绪。我们从五湖四海千里之外汇聚在这里相识相知，谱写事业的篇章，描绘着有爱而多彩的人生。

我们是新的一家人！我们是相亲相爱的一家人。

中秋叙事

# 邛水河畔

主办 中交二航局三黎高速LJ1标项目经理部 顾问 徐涛 张文涛 主编 黄敏 罗芳 第1期(双月刊)

内部资料 免费交流

争科技领先 创管理一流

2012年11月20日

### 项目领导寄语

徐涛  
希望三黎一标全体员工努力的工作快乐的生活健康的成长  
张文涛  
邛水恋  
月斜倩影青柳垂，夜鹭蝉鸣渔人归。邛水河畔听佳曲，戏水鸳鸯忆相随。



## 号角吹响前 领导送士气 二航局五分公司党委书记张文胜来项目视察

本报讯（黄敏）9月11日，中交二航局五分公司党委书记张文胜、人力资源部部长李竞等一行，莅临贵州三黎一标项目部检查指导工作，并与项目部员工进行了亲切座谈。

三黎一标项目部位于贵州省黔东南州三穗县，交通闭塞，施工条件艰苦。

张文胜书记一行首先来到项目部施工现场，对前期准备情况进行了详细了解，随后到项目部会议室与员工进行座谈。

张文胜在听取项目总工对工程概况、前期施工准备介绍后，充分肯定了项目部的工作。

他要求项目部在接下来的工作中，一是要克服困难、迎难而上，抓紧时间完成前期准备，开展施工生产；二是要加强管理提升，特别是在风险管控、安全质量管理和人力资源结构调整等方面做足、做好；三是要做好项目宣传工作，项目的内在品质要通过项目部外在形象展示出来，争取把三黎一标做成精



品工程。

张文胜还给大家通报了目前公司的发展情况和所面临的挑战，表示任何一个项目都是公司强大的基本保障，广大项目职工要深刻认识自己所肩负的重要使命。

张文胜最后说，贵州是二航局

和五分公司的重要市场，对公司可持续发展及区域辐射经营具有重要意义，三黎项目即将开工，希望大家鼓足干劲，力争上游，把三黎项目建成精品工程。

座谈结束后，项目部全体员工士气高涨，一致表示将为项目的建

设积极贡献智慧和力量，争取将三黎一标打造成精品工程。

张文胜书记亲临项目视察，鼓舞了项目全体施工人员的士气，为即将开始的“施工战斗”打下了坚实的精神基础。

## 第A驻监办首次工地例会在我项目部召开



本报讯（黄敏）10月22日，三黎高速公路第A驻监办驻地高监陈桃，在我项目部主持召开了工地例会，会议针对A驻监办监理范围的工程进度、质量、安全以及承包人当前所面临的主要困难和存在问题进行了研讨。LJ1-LJ4标各标项目经理、总工，项目部工程部、安质部、合同部、实验室等负责人，第A驻监办各专业监理工程师等参加会议，业主代表杨秀飞、总监办计量科代表邵艳、设计组代表梁斌、Z1中心实验室等也应邀参加会议。

## 中交二航局三黎高速公路第一合同段正式开工

本报讯（黄敏）9月13日，由二航局承建的贵州三（穗）黎（平）高速第一合同段正式开工，该工程位于贵州省黔东南州三穗县境内，是贵州省高速公路网规划

“6横7纵8联”网中的“第4联”首段与“第一纵”中段的组成部分。三黎高速第一合同段全长108公里，合同造价3445亿元，合同工期24个月。全线按双向四车道标准建

设，整体式路基宽21.50米，设计速度80Km/h。

该项目以路基土石方及桥梁施工为主，其中包含一座互通式立交，项目前期受征地拆迁工程量大

等因素影响，导致开工日期拖延。现项目前期筹备已经全面完成，项目部员工将以饱满的热情投入到施工生产中。

## 三黎一标项目部 集体收看 十八大开幕式



本报讯（罗芳）8日上午，中国共产党第十八次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。上午9点，三黎一标项目部全体员工在会议室集中收看十八大开幕式，各部室员工围坐在会议桌前，全神贯注聆听胡锦涛同志代表十七届中央委员会做出的报告。

胡锦涛在报告中对过去五年的工作做了科学总结，高度评价改革开放伟大历史进程，强调深入贯彻落实科学发展观的重要性，提出了实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求，部署促进国民经济又好又快发展的步骤，要求坚定不移发展社会主义民主政治，推动社会主义文化大发展大繁荣。

报告要求加快推进以改善民生为重点的社会建设，阐述了开创国防和军队现代化建设新局面的必要性，要求继续推进“一国两制”实践和祖国和平统一大业，强调始终不渝走和平发展道路，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。

收看十八大开幕式期间，员工们互相讨论这些报告内容与我们生活息息相关的地方，回顾了我们在面对复杂多变的国际环境和艰巨繁重的改革发展任务时，所表现出来的高潮驾驭能力和开拓创新精神，认为我们的党愈加成熟、更加坚定了全国各族人民跟随中国共产党走有中国特色社会主义道路的信心。

项目部党支部书记张文涛在收看开幕式后说，党的十八大是我们党和国家的一件大事，关注十八大、学习十八大、贯彻十八大，应该成为我们每个公民、尤其是党员和团员的自觉行动。我们要积极投入到国家政治讨论中去才能真正实现人民当家作主，我们不能做形而上学的书呆子。

三黎一标全体员工纷纷表示，听了胡锦涛总书记的报告，深受鼓舞，充满信心，我们将认真学习和贯彻十八大精神，听从党的号召，在三黎项目建功立业，为党争辉，以优异的成绩为党和人民的事业争光添彩。

学习十八大 争创新业绩

# 三黎一标成功浇筑贵晓大桥首根桩基

本报讯 (袁康 黄敏) 11月2号晚上8点,鞭炮齐鸣,经过全体参建人员日以继夜的努力,由中交二航局承建的三黎高速公路一标段贵晓大桥首根桩基砼顺利浇筑完成,这标志着三黎一标项目桥梁施工正式启动。



孔桩施工。响了桥梁下构施工的冲锋号,极大地鼓舞了项目部全体员工的参战决心,为下阶段施工奠定了坚实基础。

## “蜿蜒崎岖”路

11月9日,一阵瓢泼大雨夹杂着寒风肆虐着整个三台县。在这恶劣的天气下连外面劳作的当地人都回避在家休息,而此刻,在去往寨科大桥的路上有23个人,穿着雨靴淌在泥泞的田地里一步一脚印正艰难地运送设备,这是怎样重要的设备?他们在运送的途中碰到了什么难题又是怎样克服的呢?设备部长张新明长吁一口气回应了一声:“总算安装到位了”。

三黎一标全线10.8km,计划安装6台变压器供施工用电,其中困难施工点在清洞大桥,35KVA变压器需要安装在山顶,克服重重阻碍后总算落成并已使用。而继此次之后却遇到最难安装点,这就是寨科大桥了。该配变电工程需要给八板沟、寨科、大水坑等几处地施工使用,可见其重要之处。然而,主线、红线范围房屋未拆迁,运输途中无道路、无便道,无法到位,该250KVA变压器重达1吨,需要从县城运送到山顶进行安装,其跨度有400米之多,跨越层层梯田对于这个吨多重的大家伙来说,实在是难事。

天气越来越恶劣,工区负责人周范武与设备部长张新明相繼皱紧了眉头。可想而知,没有道路,就不能用大车辆运送,这条路如何是好?难不成要用人力把这个重物抬上去吗?简直是天方夜谭!而一旁的稻田虽是泥泞的淤泥却很宽广,这点却被有心人看在眼里。11月10日,经过再三研究,大家也擦了一把汗,也松了一口气。至11月10日止,全线所有的供电设备已全部安装到位,保证了各个工地正常使用。

# 项目部桥梁施工全面展开



陈玉龙摄影报道

本报讯 (周爱华)“1#搅拌站,0b-7#桩基砼已经浇筑完毕。”技术员小梁通过对讲机激动地向搅拌站喊道,现场工人也情不自禁开始欢呼起来……

随着屏树互通立交0b-7#桩基

的成功浇筑,标志着三黎一标桥梁施工全面展开。

贵州省三穗至黎平高速公路第一合同段路线全长10.80Km,公路等级为高速公路,设计时速80公里/小时,包括大桥7座,中桥1座,

互通式立交1座。自9月13日开工以来,屏树互通立交、青洞大桥、贵晓大桥等桥梁共计开孔108根,其中25根桩基完成砼浇筑,砼方量累计超900m³。

### 接第三版

织环境及自我的前提下,编制《职业生涯规划设计书》模板,组织员工完成设计书。引导员工确定自身职业目标。在完成《职业生涯规划设计书》的过程中,需组织自我战略分析引领练习职业规划研讨小组等活动,使员工更准确,更客观的确定职业目标。

(三)开展员工评估,明确与职业目标的差距。选择适当的方法和工具,依据职业目标岗位的任职要求,对员工进行综合素质评估,找到员工与职业目标的差距和短板结构。(四)依据自我差距,制定行动计划,并明确行动的内容、时间要求、检视方法等内容。《计划书》编制完成后,要求计划的实施进行辅导、跟进反馈和检视。

(五)构建匹配的职业发展支持体系。将根据员工不同职业生涯规划阶段,提供培训,绩效评价,工作实践和开发性人际关系建立有针对的开发手段,不断开发员工潜能,激励其进步,让企业人才在激烈的人才竞争中脱颖而出。

三、在我们企业,在进行薪酬设计和管理时往往注重效率优先和按劳分配的导向。但市场化和相对现代化的企业往往开始注重薪酬的公平性、竞争性、透明性等导向。随着我国市场经济体制的成熟,完善以及国家宏观调控的影响,工程行业越来越激烈,外部经营环境变化也越来越快,这也要求我们企业不断调整企业经营方向和经营目标,这种战略性的调整使得战略支撑的内部管理模式和管理机制也需要迅速适应调整和变革,作为人力资源管理核心职能之一的薪酬管理

也需要随着战略的变化而变化。我们企业领导也逐渐认识到“薪酬必须跟着战略走”,这也成为我们企业未来薪酬管理新的发展趋势。实行战略性薪酬,让员工明白企业整体的薪酬发展状况,达到这种薪酬应该具备怎么样的条件、怎样的素质、怎样的能力。企业通过这些信息,可以促进员工的职业生涯规划,使员工能够树立明确的目标和理想,运用科学的方法、切实可行的措施,发挥自己特长,挖掘个人潜能,克服生涯发展中的困难,避开人生道路上的陷阱,获得事业的成功。

职业生涯规划可以实现企业与员工的双赢,员工因职业生涯规划与管理,对自我的优势、兴趣、能力以及职业前景有了较为全面和充分的认识,通过生涯规划技术与企业提供的职业发展通道实现自我生涯



筑路者说

## 从架桥铺路到行善积德

张文涛

佛云:“日行一善积善成德”。行善积德就是通过各种对治方法将内心的污染消除,使自己内在的美好品德得以显现,内在的清净功德得以开发。比如说人的贪欲就是污染,有污染就会产生弊病造成无尽的痛苦,用布施这个对治方法去消除,这样我们清净性德才能得以显现,才能使人更加快乐。

只要你到任何一家寺庙用心留意,就会发现来来往往烧香拜佛的人,无非都是求佛主保佑身体健康,升官发财。于是大家纷纷慷慨解囊,投往功德箱。我曾到过杭州灵隐寺,寺前面一段路的过山隧道就是人们积德而成。汶川大地震的时候,很多家寺庙都献出爱心,大额捐款,而这些钱正是人们平时积德,再经寺庙手出去为大家行善。

佛家所谓救人一命胜造七级浮屠,因此行大善者莫过于救人,而在佛教中架桥铺路却是仅次于救人的大善。毛主席曾说过:“一个人做好事不难,难的是一辈子做好事。”而我们二航人在这个行善的位置上兢兢业业,不畏风雨严寒,始终如一的行善,切切实实的做到了做了一辈子好事。当兵的说:“一人参军全家光荣”,而我要说:“一人修路,全家积德”。在这里我真诚的赞美这些为他人默默付出的修路人,因为劳动最光荣,也真诚的祝福这些人永远快乐幸福安康。

的管理,提升职业竞争力。企业则通过职业生管理了解员工发展愿望、动机与职业兴趣,在组织设计中结合员工特点,充分实现人岗的匹配,最大程度提高员工工作效能与忠诚度,降低因人员流失造成的企业成本。任何成功的企业,其成功的根本原因是拥有高质量的企业家和高质量的员工。人的才能和潜力能得到充分发挥,人力资源不会虚耗、浪费,企业的生存成长就有了取之不尽,用之不竭的源泉。通过职业生涯规划提供员工施展才能舞台,充分体现员工的自我价值,是留住人才、凝聚人才的根本保证,同时又能让员工工人尽其才,又能脱颖而出,也是企业长盛不衰的组织保证。

### 员工职业生涯规划

# 一流的人才 创造出一流的企业

## 关于在企业内如何把职业生涯落到实处的调查

黄敏



### 前言

一个企业的综合实力竞争,归根结底是人才特别是高素质创新人才的竞争。人力资源的综合竞争实力直接关系到一个企业的发展潜力。而在工程行业的企业中,随着国家宏观调控的影响,市场竞争进一步加剧,企业为了适应环境变化,突破困境,维持生存和发展,就必须提高自身综合竞争力。这就要求企业重视人才发展,搭建可以起舞的人才平台。怎样让员工工人尽其才,又能脱颖而出,把员工职业生涯落到实处,是我们企业亟需思考和解决的问题。就此问题,我对我们项目部员工关于员工的职业生涯规划做了相关调查,现就调查结果做以下分析报告。

一、员工对自身的爱好兴趣的了解和重视程度

职业生涯规划制定首先需要员工自身因素进行分析,了解员工自身性格、兴趣、特长、智能、气质和价值观等因素。从调查问卷中我们可以看出,项目上有相当部分员工在就业时甚至已经参加工作多年的老员工并没有认真的对自己的能力、兴趣及自己职业发展和目标进行分析和评估,而是盲目被动的工作。当然也有不少员工(大学生),在难以就业的情况下,被动的加入我们工程行业,对自己感兴趣和爱好的工作也没有仔细的思考过。但是在日后的工作当中,他会根据工作的需要,努力调整自己的目标和认识的发展需要去追求。这种追求基于对自己的能力、兴趣、认识发展需要和目标的科学

分析与评价。为了能够客观地对自己的职业发展进行分析和评价。在进入企业后对自己提出一系列的问题,从中分析自己的能力、兴趣和爱好以便提出符合自己能力、兴趣和爱好的职业发展计划。

二、对职业生涯规划的了解和重视程度

企业员工的职业生涯规划,是企业人力资源管理部门的指导下,依据个人发展和企业发展相结合的原则对决定企业员工职业生涯的主观因素进行分析,确定个人事业奋斗目标和实现这一目标应从事的职业并编制相应的工作、教育和培训计划,对计划实现的时间、顺序和方向进行合理安排。就个体而言,在我们项目部,能够对自己的职业生涯进行规划的很少(问卷调查中占8%)。一些新进入企业的员工在25岁左右,是企业的后备力量,他们对于自己的职业发展还处于探索时期,对工作的新鲜感还未消退,积极性也比较高。如果此时企业人力资源部门对员工进行积极

的引导和相关的人力资源规划,势必能取得良好的效果。反之,一旦员工工作两年后,没有进行职业生涯规划的员工这时候一般比较茫然,工作热情大大降低,希望调换工作的愿望十分强烈,这样势必导致员工的流失率增加。所以,企业和员工对于职业生涯规划应该引起足够重视,只有重视才会积极的去规划和实施。

三、对薪酬的关注

现代意义上的企业薪酬,是指企业以法定货币和法定形式定期或不定期支付给为实现企业目标而付出劳动的员工的一定回报。从调查中我们可以看出“对于自己的职业选择,你考虑最多的因素是”“薪酬与福利”选项得到87%可见薪酬在员工中的重视程度。薪酬对员工的功能,最基本的是激励功能,企业要在激烈的人才竞争中留住或吸引人才,薪酬是最好的工具。能大大的提高员工的满意度和工作积极性。我认为目前我们企业的薪酬还处于生理的、安全的、和人际关系

的需要状态,因此员工比较看重的是薪酬。我们应该运用薪酬这个有效的工具,积极的去引导员工进行自己的职业生涯规划。

结论和建议

一、员工在做职业规划时,要充分了解自身性格、兴趣、特长、智能气质和价值观等因素。例如,喜欢旅行(适合于经常出差的职业);喜欢温暖湿润的气候(适合在华南工作);喜欢自己做出决定(可以自己创业);喜欢住在中等城市,不想为大公司工作,喜欢穿休闲服上班,不喜欢整天在桌子后面工作等等。如果有些员工不了解自身的兴趣爱好所在,那么可以借用一些测评工具来帮助员工全面客观的了解自己。对于员工个人而言,做出比较客观的自我评估(包括对自己的兴趣、特长、性格了解,也包括对自己学识、技能、智商测试,以及对自己思维方式、思维方法、道德水准的评价等等)非常重要,也是职业生涯规划的基础。自我评估的目的就是认识自

### 员工职业生涯规划调查问卷

#### 亲爱的同事:

您好!本问卷是关于职业生涯规划的一项调查,希望您能得到您的帮助。此次调查仅为学术研究提供真实可靠信息而设计,不会用作其他任何用途,调查采取不记名形式,希望您不要有任何顾虑,请依真实情况作答。谢谢您填写问卷!

#### 第一部分

- 1、你了解自己的个性、兴趣、能力、特长和价值观、非常了解 B、了解 C、不是很了解 D、一点也不了解 E、没有考虑过
- 2、你对所学专业了解情况、没有认识了解 B、有简单的认识和了解 C、较全面的认识和了解,且不喜欢这个专业 D、有深刻认识和了解且非常喜欢这个专业
- 3、就目前情况而言,你对自己的专业评价、喜欢 B、不喜欢 C、无所谓 D、无聊且无奈 E、无职业学习
- 4、你是否愿意从事与专业一致的工作、非常愿意 B、愿意 C、可以,与专业无关也无所谓 D、不愿意 E、没有考虑过

- 5、你是否了解本专业未来的职业发展方向、非常了解 B、了解 C、不是很了解 D、一点也不清楚 E、没有考虑过
- 6、你清楚自己职业发展面临的劣势与劣势、非常清楚 B、清楚 C、不是很清楚 D、一点也不清楚 E没有考虑过
- 7、你清楚自己在企业的发展计划、非常清楚 B、清楚 C、不是很清楚 D、没有考虑过
- 8、你对职业生涯规划方面的知识感兴趣吗、非常感兴趣 B、感兴趣 C、无所谓 D、不感兴趣
- 9、你正在或曾经认真考虑过自己未来事业的发展、一直在认真地对自己未来的职业发展做规划并努力实行 B、不清楚 C、不清楚这是什么

#### 第二部分

- 10、你职业生规划方面的知识、非常了解 B、了解 C、不是很了解 D、一点也不清楚 E、没有考虑过
- 11、你对于自己从事职业了解哪些内容(可多选) A、职业名称 B、工作地点 C、业内排名 D、企业组织结构 E、企业文化 F、培训待遇 G、薪酬待遇 H、所需知识技能
- 12、你是否了解职业生涯规划的相关知识、非常了解 B、了解 C、不是很了解 D、一点也不清楚 E、没有考虑过
- 13、你对职业生涯规划方面的知识感兴趣吗、非常感兴趣 B、感兴趣 C、无所谓 D、不感兴趣
- 14、你是否接受过职业生涯规划方面的辅导 B、有,但无法满足需求 C、很少 D、几乎没有
- 20、你对公司提供的职业生涯规划服务是否满意、非常满意 B、满意 C、一般

- 15、你是否接受过职业生涯规划方面的辅导 B、有,但无法满足需求 C、很少 D、几乎没有
- 20、你对公司提供的职业生涯规划服务是否满意、非常满意 B、满意 C、一般
- 16、你职业生涯规划方面的知识主要来自什么地方获得、学校或院系组织的职业生涯规划教育 B、导师的单独辅导 C、辅导员的指导 D、学长、学姐的指点 E、凭自己的经验、认知从网络上获得
- 17、你对于未来职业发展信心如何 A、很有信心 B、比较有信心 C、没有信心 D茫然失措、焦虑 E、很有危机感
- 18、公司提供的职业生涯规划服务有哪些内容(可多选) A就业信息和就业指导 B、一对一的职业咨询 C、职业规划培训 D、职业测评 E、职业生涯规划讲座及培训 F、心理辅导 G、培养专业学习兴趣和专业实习 H、没有参加过,不清楚
- 19、公司网站中有足够的职业生涯规划方面的知识吗、有,足够满足需求 B、有,但无法满足需求 C、很少 D、几乎没有
- 20、你对公司提供的职业生涯规划服务是否满意、非常满意 B、满意 C、一般

- 16、你职业生涯规划方面的知识主要来自什么地方获得、学校或院系组织的职业生涯规划教育 B、导师的单独辅导 C、辅导员的指导 D、学长、学姐的指点 E、凭自己的经验、认知从网络上获得
- 17、你对于未来职业发展信心如何 A、很有信心 B、比较有信心 C、没有信心 D茫然失措、焦虑 E、很有危机感
- 18、公司提供的职业生涯规划服务有哪些内容(可多选) A就业信息和就业指导 B、一对一的职业咨询 C、职业规划培训 D、职业测评 E、职业生涯规划讲座及培训 F、心理辅导 G、培养专业学习兴趣和专业实习 H、没有参加过,不清楚
- 19、公司网站中有足够的职业生涯规划方面的知识吗、有,足够满足需求 B、有,但无法满足需求 C、很少 D、几乎没有
- 20、你对公司提供的职业生涯规划服务是否满意、非常满意 B、满意 C、一般

- 21、你最感兴趣的职业生涯规划辅导有哪些(可多选) A、个性化能力定义及选择 B、性格与职业匹配 C、专业与职业生涯规划 D、提供自己在想从事的行业进行实习 E、见到招聘信息就发
- 25、你觉得求职时最大的难点在于(可多选) A、求职技巧不够 B、就业政策和职业信息 C、缺乏社会经验和能力 D、缺乏社会关系 E、缺乏相应的职业生涯规划指导 F、专业不对口或专业面太窄 G、其他
- 27、对于自己的职业选择,你考虑最多的因素是下列哪几项(可多选) A、工作地点 B、薪酬与福利 C、个人发展机会 D、专业对口 E、工作单位性质及规模 F、工作环境 G、符合自己的性格和兴趣 H、工作的稳定性
- 28、对于目前的工作,你对自己的职业生涯规划感觉如何、符合自己的职业理想,是理想的选择 B、不是很满意,有点无奈 C、走一步算一步,理想太多 D、不符合自己的职业规划,很迷茫

转第二版