

家园

2012
第4期
双月刊

主管 主办
中交二航局第五工程分公司工会

摄影作品展



程海涛 作品



三清山



蜂荷日丽



黎明的海滨



水墨东湖

大海：水墨东湖

HOMELAND

家园

2012年第4期
(双月刊)

九月特别策划
分公司师徒结对活动之二航侠客行

旅游季特别策划
在路上

8090 我们结婚吧



管理前哨

安全生产 ★ 重于泰山



月光八号塔



如常思



2012年第4期 总第59期 双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2012年9月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 王世峰 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华错 杨 丽
于于越 朱玲玲 沙金玲

E-mail
summerworks@126.com

联系电话
027-8234 8859

内部刊物 免费赠阅

目录

- P01 卷首语
- P04 新闻播报
视察与调研
学习与关怀
一线播报
- P07 劳动竞赛
赤石特大桥的“高空打靶”
百舸争流后发争先
——记贵州思剑十四标2012年劳动竞赛活动
- P10 九月特别策划
分公司师徒结对活动之二航侠客行
徐自力穆涛VS风清扬令狐冲
潘焕辉任凯VS洪七公郭靖
杜俊李东辉VS张三丰张翠山

拜师学艺的“取”与“弃”
成渝客专项项目部举行“欢迎新员工暨师徒
结对签字仪式”
- P15 厂务公开面谈
推进厂务公开构建和谐项目（九江长江公
路大桥项目部）
- P18 管理前哨
安全生产重于泰山
安全小故事—漏洞
把握安全工作四大关系
“5种理念”夯实安全文化基石
- P22 旅游季特别策划——在路上
旅藏日记
异国的风景线
无以伦比的美丽
法门寺印象



P27 我运动我健康我快乐

P29 二航随君女人
你若有梦我必相随

P31 工地人物
节能降耗的有心人
矗立绝壁的党员先锋岗

P33 快乐工地
幸福快乐的工地暑假
开心农场

P34 8090
我们结婚吧

P36 文艺副刊
我和书

封二 蔡建桥 摄影作品展
封三 陈超英 摄影作品展
封底 程海涛 摄影作品展



7月31日下午，恩施自治州州委书记、州人大常委会主任肖旭明来到恩施恩黔高速公路项目部第二合同段忠建河特大桥施工现场，慰问一线建设者。（刘慧）

9月2日，由局人力资源部经理封加均带队的调研组莅临长沙市福元路湘江大桥项目部，对项目部的农民工工资支付进行专项检查调研。（徐尧）图1

8月30日，中交二航局副总经理吴维忠、分公司党委书记张文胜、光谷公司执行董事曹林祥等一行来到武汉未来科技城四横二纵路网工程项目部，考察施工现场，督促工程进度，要求所有参加工程施工的单位再行动员，确保在9月10日前完成未来一路科技二路“U”字型道路及9月30日前完成科技二路未来一路“L”字型道路施工任务实现通车。（陈雅心）图2

8月3日，湖北省经信委主任欧阳万坤在黄冈市市长刘雪荣的陪同下冒着酷暑来到九江二桥施工现场视察大桥建设情况。（张连成）图3

8月17日，局党委副书记、纪委书记、工会主席蒋成双在局副总工黄海欧、项目常务副经理关成元、项目书记于海等班子成员的陪同下莅临长沙市福元路湘江大桥项目部检查指导工作。（徐尧）图4

8月27日，江西省交通运输厅副厅长许润龙在项目办主任刘理的陪同下来到九江二桥施工现场，详细了解了工程的进展情况。（张连成）图5

9月12日，交通运输部原部长李盛霖冒雨视察九江长江公路大桥施工工地，了解大桥建设情况。交通部总工周海涛、江西省常务副省长凌成兴、公司党委书记汤永生、分公司总经理王世峰等人陪同。（张连成）图6

9月15日上午，湖南省交通厅副厅长、省高管局局长吴国光一行莅临赤石特大桥项目部检查指导工作。（陈德刚）图7

9月17日下午贵州省交通厅党委书记兼副厅长陈志刚一行在思剑高速项目办主任马显红、驻地高监刘荣懋等领导的陪同下对思南至剑河第14合同段施工现场进行了视察，重点查看了T梁预制场及天池村高架桥的施工情况。（任凯）图8

9月5日，内蒙古自治区交通运输厅党组成员、副厅长戴贵，在业主鄂尔多斯市交通局陪同下到荣乌高速准格尔黄河特大桥项目部施工现场视察指导安全工作。图9

9月18日、19日，由二航承建的成渝客专3标项目部召开生产推进会暨四季度劳动竞赛动员会。图10



7月27日，五分公司为期四天的青年干部培训班结束。自07年起，分公司已举办二届青年干部培训班，累计培训了80余名青年员工，青年干部培训班不仅为他们提高理论学习水平和组织管理能力搭建了平台，更成为青年员工间学习交流的一扇窗口。（五宣）图11

7月26日，巴基斯坦深水港码头项目迎来了2012届海外班毕业的十名新员工，项目部热情接待，使十余名新员工在短短一个月内融入了深水港码头项目部这个大家庭中。（舒超群）

8月26日，历经一个多月的精心策划，五分公司成渝客专党支部精心制作的党员电视宣传片《旗帜》拍摄完成。（李振武）图12



青年的婚恋问题成为项目党团工作关注的焦点之一。听闻大型文化活动“恩施·土家女儿会”即将开幕，五分公司恩施恩黔项目四分部党支部书记黄斌动了“心思”，在鄂西大地为项目部单身青年职工搭“姻缘桥”。及时让团支部发布消息，并亲自带队组织单身青年参加。

8月30日，郴州市总工会主席朱民权一行三人顶着烈日，为二航局赤石特大桥项目部全体员工送来夏日的清凉慰问品，充分体现了郴州市领导对赤石特大桥施工建设的关注以及对项目部全体员工的深切关怀。（陈德刚）图13



视察与调研



图1



图3



图4



图5



图6

9月8日下午，随着未来一路最后一车路面混凝土的浇注完毕，宣告武汉未来科技城项目部提前两天完成了业主要求的9月10日高新大道经未来一路至凯迪电力“U”型道贯通通车任务，为二航局在东湖新技术开发区建设添得美誉。（何彩平）图2

8月26日，贵州思剑八标燕子岩2#大桥左幅最后一榀30米T梁，稳稳安放在大桥左幅0号桥台和1号桥墩上。至此，燕子岩2#大桥左幅60片T梁全部架设完成，向实现本合同段左幅贯通目标又迈出了坚实的一步。（苏波）图3

9月14日，在武汉团市委召开的青年安全生产示范岗表彰大会上，分公司成渝客专项目部获命名2011年度武汉市“青年安全生产示范岗”，成为全市30个受表彰的单位之一，是二航局唯一受表彰的青年集体。（五团）

2012年9月16日上午，随着最后一块桥面板被安装到位，福元路湘江大桥桥面板铺装工作已全部顺利完成。（吴新安/徐尧/翟德润）图4

8月21日，内蒙古荣乌高速准格尔黄河特大桥首个索塔横梁成功浇筑。图5

9月21日，二航局承建的龙神坳隧道顺利贯通，该隧道的贯通，标志二航局承建的成渝标段内六条隧道全部贯通，成为成渝铁路全线六个标段最先实现全部隧道贯通的单位。（李振武）

9月22日下午，由集团投资建设的武深（武汉至深圳）高速公路嘉鱼至通城段开工奠基仪式在湖北咸宁嘉鱼隆重举行。（五宣）图6

近日，二航局中标湖南临湘至岳阳高速公路项目土建1标，全长7公里，中标额2.4亿，工期24个月。

8月9日，随着通峪沟特大桥228号桥墩和229号桥墩上最后一跨防护墙的浇筑完成，标志着西宝客专第二项目经理部桥面系施工全部完工。（吉喆）

8月16日，随着最后一榀T梁安装到位，由二航局承建的厦门至成都国家高速公路的重要组成部分湖南汝郴段赤石特大桥郴州岸引桥顺利贯通。（徐正荣）图1

近日，二航局中标贵州省杭瑞高速毕节至都格（黔滇界）高速公路T17标，合同工期1369天，合同额5.7亿。（五宣）

2

一线播报



赤石特大桥的“高空打靶”

赤石特大桥项目部劳动竞赛期间举办塔吊高空吊装技能竞赛

何海洋 陈德刚

奉献百日激情，打造赤石精品。为激励广大一线司操人员钻研技能，提高功效，有效促进劳动竞赛的进展，结合赤石特大桥正在进行的塔柱150多米的超高空作业，7月25日上午，中交二航局赤石特大桥项目部举办高空吊装技能竞赛，拉开赤石特大桥塔吊[高空打靶]的序幕。

本次高空吊装技能竞赛共设置吊水和吊砂袋两个项目。要求塔吊司操人员在垂直距离高达150米，彼此不可见的情况下，凭借指挥人员和司操人员的专业水平、操作塔吊的熟练技能进行跨越障碍物的高精度吊装竞技。为赛出真本领，此次比赛在地上设置了内圈50厘米，每隔10厘米增加一道圈，共三组10个同心圈的[打靶]区域，且各同心圈之间用高3米、四周环绕的支架式障碍物进行隔离，比赛难度极大，行内人士风趣的称之为“高空打靶”。

7月25日上午，时而小雨，时而艳阳高照，一阵微风过去，吊钩就能晃到10米开外。赤石特大桥8号主塔比赛现场人头攒动。面对复杂天气和严苛的比赛规则，两组参赛队员沉着应对，以快、准、稳为原则，熟练的在150米高度的垂直距离上指挥和操作。经过两个小时的紧张比赛，两组队员均稳稳地将砂袋和水桶[打]在9环以内，掉桶的水几乎没有抛出。优异的比赛结果赢得了专业裁判和各级领导的一致称赞。与会嘉宾对中交二航局一流建桥队伍过硬的技术水平深表赞赏。



百舸争流 后发争先

记贵州思剑十四标2012年劳动竞赛活动



2011年3月3日，中交二航局接到贵州省思南至剑河高速公路第十四合同段中标书。该标段中标价较正常报价低5000万；中标通知书发出时，思剑线路其他标段进场已近一年。要保证安全、优质地完成施工任务，且与其他标段同时交工，项目部的压力可想而知。

疾风彰劲草。项目班子顶着工期和资金的压力，精心谋划；员工们克服山区施工和征拆协调的困难，团结拼搏。一年的时间过去了，项目部取得了骄人的成绩：

接到中标通知书后：

第八天（3月11日），完成项目驻地临时用地征用；

第三十天（4月2日），项目部第一根桩基正式开挖；

第四十八天（4月20日）基本完成项目驻地建设，项目员工进驻现场；

第五十六天（4月27日），项目部实验室、搅拌站、炸药库、施工便道等经过检查验收，具备开工条件，总监办下达了开工令；

第六十天（5月1日），平新场隧道完成便道、工棚、搅拌站等大、小临时设施的建设和进口右洞套拱浇筑；·····

自4月27日开工到2011年末，思剑十四标在资金极为紧张的情况下，完成施工产值1.2亿元。在思剑高速公路项目办组织的2011年度质量、安全大检查综合评比中，项目部荣获安全流动红

旗、K103+860涵洞、天池村高架桥墩柱施工安全爬梯获“示范工程”奖等奖项。项目的工程进度、安全和质量得到有效管控，获得项目办、总监、高监的充分肯定。

追求卓越，是二航人的品质。百尺竿头更进一步，是思剑十四标全体员工的心愿。

项目部于2012年5月10日~2012年8月7日开展“大干九十天，安全、优质完成项目主体工程”的劳动竞赛活动。九十天，风风雨雨、日日夜夜，平新场隧道贯通，帽子坡隧道贯通，天池桥T梁安装206榀……项目部劳动竞赛计划产值5500万元，实际完成产值7003万元。在帽子坡隧道贯通仪式上，思剑高速公路项目办、第二总监办、镇远县高速公路建设指挥部等有关领导对14标称赞有加。思剑项目办主任马显红说：“帽子坡隧道是思剑高速公路二十五座隧道中九座长隧道之一，14标是最晚进场的标段，比早期进场队伍至少晚八个月。帽子坡隧道能在这么短的时间内率先贯通，说明二航局是一支敢闯、敢干、敢于突破、敢打硬仗的队伍，所取得的成绩是一线工人吃苦耐劳、不分日夜、规范操作、抢抓进度的成果”。项目办书记张云旭对十四标也是关怀备至，他说：“十四标工程干得漂亮，进度方面根本不需要我们操心。”

不经一番彻骨寒，那得梅花扑鼻

香？成绩的取得，靠的是项目班子谋篇布局，更离不开员工们的辛勤奋斗：

二工区技术主管田明清，时刻以共产党员的标准严格要求自己，他既是技术主管，又是工长。无论是刮风下雨，还是深夜时分，只要工作需要，他总是出现在生产第一线。为了保证二分部的生产正常进行，他制定周详的施工计划，督促和协同物资、设备等各部门做好各项施工准备工作，在施工准备中发现不足；他每天及时安排下构施工任务，作业队伍有解决不了的问题，第一时间协调项目部相关部门进行处理，保证现场作业进度不受影响。

在紧抓施工进度的同时，他确保施工质量，模板的安装、钢筋的绑扎、混凝土的浇筑等每一项工序他都严格把关。作为分部主管，他总是向作业工人灌输质量与安全意识，尤其是高空作业，如发现存在安全隐患，他便要求施工队整改后再进行施工，做到质量、安全、进度“三不误”。

实验室主任胡曦鹏：执着、踏实是他的风格。在项目部、平新场隧道、帽子坡隧道三个搅拌站和实验室经常可以看到他那瘦弱、忙碌的身影。

C50T梁砼施工对砼的性能要求很高，尤其是在采用机制砂的情况下，以往对配置砼，要么是多使用水泥用量或外加剂掺量来确保质量，要么是通过机制砂进行水洗处理并掺用粉煤灰来解决和易性问题。作为实验室主任，他首

先从源头控制，在料场对机制砂的级配及含泥量进行严格要求，而且在试验室进行C50砼配合比试配时，充分考虑现场施工的情况，将配合比尽量完善，包括和易性、富余强度，及至少一个小时的坍落度，流动性等。在实际生产中，他认真听取技术部门的意见，跟据原材料的波动变化，成型构件的施工过程中发生的一些情况及外观质量等。积极迅速地优化施工配合比，保证了砼质量，节约了施工成本，确保项目部超额完成劳动竞赛的任务。安监部长王官涛：安全管理经验丰富，工作认真负责，有较强责任意识和成本意识。

在项目6.2Km的线路上，帽子坡隧道、平新场隧道、桥梁施工、以及路基土石方施工，安全监管责任重大、重要安全监控点多、量大。每一个工点开工、工序转换，他都按照业主、监理以及分公司的要求，做好安全技术交底；在施工工程中，督促有关人员全工过程跟踪监控；每个月，他都对项目上月的安全情况及时总结，并对当月的安全管理工作进行部署，确保了项目施工安全。

在今年劳动竞赛期间，根据天气变化，项目安监部出台了关于加强夏季预防中暑及分时段施工的安管理指令，并将防暑、防毒蛇药品一一发到各作业队，真正将防暑、防毒蛇咬伤措施落实到实处。在安全监管方面，今年正值桥梁下构施工高峰期，二分部专职安全

员却因故离去，为了加强现场安全监管，他主动补缺，并毫无怨言的对生产一线加强了巡视和监管，严格履行了安全部门监管职责，使工地安全生产处于可控状态。

合同部部长周丹：热情、细致、负责，是她给人的印象。

由于分公司的工作需要，原合同部部长调离了项目部。谁来担负起合同部的工作？那可是非常重要的岗位，要熟悉计量业务、熟悉工地各施工点工程进展情况，要经常与业主、监理沟通，做好计量工作并争取合理的工程变更补偿。关系着项目部的计量产值比和资金到位情况和项目的收益。同时，她还要熟悉计量规范及相关的管理办法，做好与各协作队伍办好中间结算，把好评量关。关系着项目成本控制。

巾帼不让须眉，周丹来到合同部，各项工作有条不紊：计量资料整齐、清晰，项目的计量产值比达到了92.6%，保证了项目资金正常到位，争取了合理的变更补偿；与各协作队的之间计量有序，严格控制了项目成本支出。

司机唐小龙：平凡的工作，干出了突出的成绩。

他非常珍惜自己的岗位，爱惜自己的车辆，待人诚恳热情。接手皮卡车以来，他按照规定及时对车辆保养，有什么小问题，能自己动手解决的，自己动手解决；需要进厂的向领导反映，及时处理。一年半了，他的车没有发生过意外的故障，也没有因为车辆故障而影响出车。懂车的人议论：小唐不错，该做的保养都做到位了。年轻的司机难得。

车，是人用的。他的车，不高级，但总是干干净净，清清爽爽。他对人热情、诚恳，服务到位。根据用车人的要求，该早上6点出车，该晚上去接人，他从不推脱，也从不拖拉，车上有货，他总是主动帮忙卸车。大家都喜欢用他的车，他的车也成了项目部最忙的车。

和他聊起车的事，他诚恳的说：

“那些都是该做到的。有不到的地方，还请指点。”

新人任凯：

闻道有先后，术业有专攻。作为2011年7月才分配到项目来的应届毕业生，他虚心好学，刻苦钻研，在师傅的指导下，凭借扎实的理论基础与施工实际相结合，很快就掌握并担当一面的负责T梁的预制及桥梁上部构造施工的现场管理工作，并将现场管理工作做得井井有条。

他在业余时间将图纸、施工方案牢记于心，有时上工地也将图纸随身携带，时刻了解设计要求，关注图纸细节，深入熟悉施工中的每个步骤，每个构件的构造，甚至每个部位的钢筋型号、长度等。作为施工管理的一线人员，无论严寒酷暑、环境恶劣，只要天气符合施工条件，他都坚守在施工现场，时刻督促工人，防范并及时纠正施工中的违规操作，对施工材料的计划和使用做到心中有数，并协调好砼罐车等部分设备的使用。

作为一名共产党员，他在工作中任劳任怨，一马当先，较好地做出了“党员示范”作用。

在他的努力下，梁场已预制T梁220榀，施工速度已赶超其他标段，质量控制也收到业主、监理的高度肯定，尤其是其中的T梁喷淋养护、数控张拉等新工艺，多次接受项目办、省质监站及其他标段的检查和参观学习。T梁预制场因此也成为项目的亮点，是思剑线路的示范工程。

青出于蓝而胜于蓝。愿任凯同志迅速成长、不断超越。

思剑十四标的优秀员工太多了！他们在自己岗位上辛勤耕耘、争相奉献！有这样的员工，才能保证思剑十四标后发争先，一马当先。

徐自力 穆涛 VS 风清扬 令狐冲

令狐冲与风清扬，虽然没有师徒名份，却有师徒之实。令狐冲被他名义上的师傅岳不群，罚到华山顶端面壁思过，在那个罕有人烟的地方，倘若没有风轻扬，他也就一无所得。2011年，年轻的穆涛大学毕业后，来到巴基斯坦，在异国他乡，举目无亲的地方，他不由得茫然和畏惧，这如同令狐冲身处华山思过崖，同样的孤独无助，同样的惘然和困惑。

这时，穆涛的师傅出现了，他就是徐自力。好象华山之巅的令狐冲遇到了风清扬，穆涛遇到了徐自力，在巴基斯坦这个相对偏远的地方，他们共同修炼了二航人的独孤九剑。

风清扬不仅武功高强，而且还是个因材施教的好老师。令狐冲生性活泼跳脱，为人随和谦虚，但又不是没有主见，更非沽名钓誉的伪君子，这点风清扬看在眼里，才会教令狐冲独孤九剑。远在巴基斯坦的徐自力师傅，也正是如此。

穆涛此人，活泼但也有自己的主见，在巴基斯坦那个半封闭的环境里，他虽然有自己的寂寞与惆怅，但也有刚毕业学生的雄心壮志和一腔热血，徐自力看这孩子是个可造之才，于是尽力帮助，尽好自己师傅的职责。徐自力制定了一系列针对性的培养计划和各个阶段将要达到的目标，充分发挥穆涛在工作中的积极性、主动性和创造性，细心传授物资管理方面的工作思路、方法和经验，指导他把学校学到的理论知识应用到工作实践中。

风清扬教导令狐冲时，反复强调的一点就是：剑招是死的，人是活的，活用剑招的最高境界是从有招到无招。也就是说：不可拘泥，要随机应变。徐自力教导穆涛也是如此。学校学的理论知识，那都是死的，只有活学活用，结合巴基斯坦现场实际情况，才能有进步。

在华山思过崖上的苦寒之地，风清扬与令狐冲这一老一少，风餐露宿；在巴基斯坦卡拉奇这个酷热之域，徐自力与穆涛同样在艰苦的环境中，砥砺磨练。卡拉奇地区属热

带季风气候，全年大部分时间高温炎热，长期在户外施工作业，身体难免会有些不适应。今年劳动竞赛期间，由于现场需要，物资部采购了大批量钢材，为了保证进场材料质量，徐自力细心的带着穆涛爬上每一车钢筋，对材料进行检验，虽然头顶着烈日，旁边煤码头堆场的煤灰迎面向他们吹来，但是徐自力全然没有在意这些，一边耐心的为穆涛讲解，一边示范给他看，告诉他如何准确规范的去获取材料的第一手资料，在说到需要重点注意地方的时候，徐师傅往往会重复几遍，给他加深印象。

那些天，每次回到办公室，汗水都早将师徒二人衣服湿透，浑身上下都是煤灰。几天下来穆涛对材料的进场管理有了更为直观的了解，让他深刻认识到物资进场管理的重要性，认识到把好材料进场这道关，会直接影响到施工中材料用料的损耗和整个项目工程质量。后来穆涛才知道，徐自力那几天严重感冒，而且上火，扁桃腺发炎，但他带病坚持到所有材料进场后才去医院，在医院打了三天点滴消炎，一连拔了两颗牙，之后的一个星期完全不能开口说话，只能吃一些易于咀嚼的食物，直到拆线之后才慢慢恢复正常饮食。

风清扬影响令狐冲的，还有他身上的寂寞与飘逸。风清扬并非一派掌门或者江湖中有实权人物，同样，徐自力也并非名牌高校毕业生，他勤奋、敬业，成为物资管理上的人才翘楚。他这种对待工作的态度，也影响着穆涛，使他在业务能力提高的同时，责任心与事业心也同步增长。

物资管理人员，也要做到一心为公，不谋私利，面对一切诱惑都要毫不动心。独孤九剑，讲究的是也是无招胜有招，面对任何招式，都要冷静从容，主动进攻，克敌制胜。功名、金钱、欲望，这些都是穆涛今后面对的敌人，但只要心中有“二航”这柄剑在，所有的困难都会迎刃而解。

风清扬令狐冲，无招胜有招的大师，长剑在手，江湖并不险恶；徐自力穆涛，物资管理的中坚，二航在心，家园并不遥远！



分公司师徒结对活动之

二航

侠客行

武侠小说中经常提到，名师出高徒，那些本身武功高强而且德才兼备的师傅，对于徒弟的成才，非常重要。同样，有一个“骨格清奇”的徒弟，也是一些师父们可遇不可求的。对于那些刚进入公司的大学生而言，他们如同刚刚行走江湖，急需要有名师指点，分公司师徒结对活动，就是帮助这些“少侠们”成才的一大要素。

有几对师徒，师傅言传身教，徒弟虚心努力，师徒二人个性分明又共同进步，成为公司佳话。他们就如同江湖中那些著名的师徒一样，羡煞旁人，又让世人喟叹。

潘焕辉 任凯 VS 洪七公 郭靖



“撕作三份，鸡屁股给我”，九指神丐洪七公出场，不论是第一遍看《射雕》，还是第八次看，一看到这里，就禁不住大声酣呼，一如看《水浒》，看到“一个胖大和尚赤条条跳将出来”时的反应一样。在思剑十四标，为毕业大学生准备的接风晚宴上，项目总工潘焕辉在喝酒时就大吼一声：“都听我的，我干了这杯，你们也都干了。”一句话让现场气氛大为活跃，一个大碗喝酒，大口吃肉的豪爽汉子形象，也跃然而出。

而这样一个开朗、活泼的师傅，却带出了一个忠厚内向的徒弟。任凯，这个去年毕业的小伙子，提到他的师傅时，总是满脸钦佩：我师傅风风火火，雷厉风行，无论现场管理还是技术管理上，都是我的榜样。

这样一对性格不般配的师徒，却写就了二航师徒结对中的佳话。潘焕辉的开朗大方，与任凯的内敛精干，相得益彰，熠熠生辉。也幸好潘焕辉磊落大度的个性，合了任凯忠厚老实的品德，他在这一年的时间里，才取得了最大的进步。倘若在“射雕”中让黄药师做郭靖的师傅，教他这个“笨人”学“落英神剑掌”，什么五虚一实，八虚一实，不但教的人七窍生烟，学的人也必然痛苦不堪，不欢而散了。同样，如果换作一个古板严肃的人做任凯师傅，那也让这个有些内向的小伙子，苦不堪言了。

潘焕辉活泼开朗，身为总工的他，现场管理上也风风火火。他时常向任凯强调，作为技术员，一定要深入施工现场，理论结合实际，并且要认真细心，精益求精。潘焕辉经常带任凯一同去施工现场，对他进行现场解说、指导技术问题，有针对性的现场交底，对每个工序技术交底时尽量讲细讲透，培养他独立处理现场问题的能力；在技术方案编制和方案讨论时尽量让他参与，充分发挥主观能动性；对平时安排的工作多检查、多指导，引导他自我总结、改进；同时，任凯自己也积极的翻看图纸、施工方案、施工规范等，对不懂的问题就主动向师傅，有经验的技术员及现场老工人请教。

洪七公指导郭靖武功，也是认真教导，而且让他在实战中提升经验，比如与梁子翁、欧阳克等人交手，洪七公在旁边指点，使郭靖武功进展迅速。同样，洪七公的侠义勇武的风格，也影响了郭靖。洪七公的武功，最厉害的应该就是“降龙十八掌”了。

“亢龙有悔”，这是降龙十八掌第一招，而亢龙有悔的本意，就是居高位的人要戒骄，否则会失败而后悔。潘焕辉也教导任凯，作为工地的技术干部，一定要时时刻刻保持清醒头脑，在工作中敬业刻苦，认真负责。同时，要记住“损则有孚”，只有谦虚谨慎，懂得放弃功名，才能有益于自己的成长。而降龙十八掌的最后一招“神龙摆尾”，就是做事要善始善终，不能虎头蛇尾。在潘焕辉指导下，任凯虚心好学，刻苦钻研，凭借扎实的理论基础与施工实际相结合，很快就掌握并独当一面的负责T梁的预制及桥梁上部构造施工的现场管理工作，并将现场管理工作做得井井有条。

在任凯的努力下，梁场已预制T梁220幅，施工速度已赶超其他标段，质量控制也收到业主、监理的高度肯定，尤其是其中的T梁喷淋养护、数控张拉等新工艺，多次接受项目办、省质监站及其他标段的检查和参观学习。T梁预制场因此也成为项目的亮点，是思剑线路的示范工程。

洪七公与郭靖，一个好师傅，带出一个笨徒弟，因为他们心中都有那份正义和对武学的坚持；潘焕辉与任凯，一个开朗活泼的师傅，也带出了一个沉默内敛的徒弟，因为他们心中，都有二航人的那份使命感和责任心！

杜俊 李东辉 VS 张三丰 张翠山

九江二桥党支部是二航局最佳基层党组织，这个党支部有一个特色党建活动：云梯工程。云梯工程，其实就是师徒结对活动的提炼和升华，是对新员工全方位的关心和培养。每当我看到“云梯工程”，都不由想到武当轻功：梯云纵。

九江二桥主塔高242米，在这么高的主塔上展转腾挪，不仅仅要现场管理上有内功，在施工工艺上也要有轻功。梯云纵讲究运气换气，身形轻巧，高低进退自如。而九二的主塔，也是我们二航人内修精气、外练形象、举重若轻的硕果。在主塔的施工中，杜俊与李东辉，这对师徒，就如同张三丰与张翠山，在九江二桥这个擂台上，顽强拼搏，努力奋战，共同练就了二航人建桥的绝世武功。

2011年7月，李东辉到九江二桥项目部，被分到师傅杜俊负责的主墩分部，做了一名技术员。当时正值主墩下横梁施工，在师傅杜俊的悉心指导下，李东辉先从现场一些工作的细节小事学起，包括预埋件的埋设及检查，保护层厚度的控制等，通过一段时间的锻炼和学习，他逐渐掌握了整个主墩施工的工艺流程及控制要点，能独立负责现场的钢筋、砼施工，液压爬模爬升，预应力的施工，钢锚梁吊装以及支架安装等。主墩施工后期，李东辉不但掌握了现场施工管理和控制，由于在技术方案方面体现出的浓厚兴趣和钻研精神，师父杜俊把塔冠施工方案的编制工作交给了李东辉，他所编制的塔冠施工方案得到了主墩分部以及项目部领导的认可，优质高效地指导了现场施工。

张三丰教徒弟，也注重他们江湖经验的积累和为人处事的历练，并非刻板教条，纸上谈兵。张三丰对张翠山也寄予厚望：“我七个弟子之中，悟性最高，文武双全，惟有翠山。我原盼他能承受我的衣钵”。同样，杜俊对李东辉的成长，倾注了全部热情。他指导李东辉要深入现场，加强学习。要跟项目部的前辈们学还要跟工人们学，及时做好现场施工记录，掌握好现场施工的第一手资料，多动脑筋，多思考，认真做好总结，每天都要有所提高。在平时的相处中师傅杜俊的那种高涨的工作热情，认真严谨的工作态度和果敢坚定的工作作风，让李东辉倍受感染，潜移默化中引导他向师父看齐。

张三丰最高明的武功，是太极拳和太极剑。这种武功讲究以静制动，克敌治胜，要沉得住气，不能被对手打乱。而杜俊也教导李东辉要有自己的主见，合

理安排工序，更不能被协作队伍牵着鼻子走。李东辉在负责上横梁施工过程中，因对协作队的管理不到位，很多施工细节未能按要求组织好协作队按质按量在规定时间内完成，因而也得到了师父最严厉的一次批评：“做事情要有自己的一套标准和原则，要思路清晰，办事果断，施工过程的组织要根据既定的方案和规范时刻保持在自己的控制之中，最忌讳的是被施工队伍牵着鼻子走。要严格控制好质量和进度，不能工人说怎么省事就怎么搞，这是一项百年大计的工程，你不把好质量关就是一种极其不负责任的行为。”然后师傅杜俊召集协作队的几个负责人对现场做了一个合理有效的安排，使问题得到了很快的解决，在这种言传身教中李东辉对现场施工的管理控制得到了进一步的理解和深刻的认识。

张三丰和他们徒弟们，情同父子，对他们关爱有加。杜俊对李东辉在生活上也关心也是无微不至。他经常提醒李东辉要注意休息和身体锻炼，并且在施工现场注重人身安全，要劳逸结合。有一个冬天晚上，主塔上要浇筑混凝土，在两百余米高的主塔上，气温很低，寒风呼啸，忘记带棉大衣的李东辉，在主塔上冻的直哆嗦。猛然一抬头，发现师傅杜俊已经帮他把自己的棉大衣和他自己的防寒帽给拿了过来，这一细节，让李东辉全身都暖洋洋的，忘记了冬天晚上的寒冷。

武当梯云纵轻功，冠绝天下，张三丰师徒在武林正气和道义上的坚持，让江湖称道。九江大桥云梯工程，硕果累累，杜俊师徒在大桥管理和技术上的努力与攻关，被公司赞赏。

这三对师徒，虽然个性不同、“门派”不同、“武功”不同，但他们心中都有同一个梦想，那就是顽强拼搏、努力奉献，让二航局成为建桥这个江湖中的武林盟主！



(左)李东辉 (中)杜俊

拜师学艺的“取”与“弃”

陈德刚

韩愈曾言：“人非生而知之，孰能无惑？惑而不从师，其为惑也，终不解矣。”可见在中国，从师学艺的观念由来已久。无师自通者，在本质上是并不存在的。只是各自所从之师有别，凡能传道、授业、解惑者都是老师或是一本书，或者是一个人。

2012年7月，作为一名刚从学校这个小社会步入大社会的毕业生，我走进了赤石特大桥梁项目部，并于当天与同行的五位同学在这里“投入师门”，听道、勤业、明理成了我们的“功课”。而我始终记住师傅三个月前告诉我的一句话：“人无完人，取我精华，弃我糟粕。”

在中国的传统观念中，尊师重道是天经地义的，但时代发展到今天，师徒关系不再以封建家长制模式运行，反而提倡学生或徒弟敢于突破师傅的思想和行为，坚持真理，驳斥谬误，以便求得共同进步。

在赤石特大桥梁项目部，这种批判精神和共同进步的思想得到广泛支持。究其原因，还是与我们的事业密不可分。对于质量、安全等问题，我们必须做精做细，来不得半点马虎，尊重科学，探求真知成为必然

要求，是任何权威也替代不了的，科学的权威自然要遵循，不科学的权威自当摒弃之。师傅好的一面自然要勤加学习，日益巩固；师傅不好的一面理应回避。因次，在赤石特大桥梁项目部，对于师徒而言，没有家长制师徒关系细菌滋生的土壤。相反，相互学习，互为补充，不唯师、不唯书、只唯实的空气在这里异常活跃。

正是取舍的精当得体的文化空气，让赤石特大桥梁项目部的几位小徒弟很快成长，几位师傅也乐在心里。在他们看来，徒弟能根据自身的学习，发现一些新的问题和不足，是最大的成长，而且用最合理、最踏实的方式表达对师傅的尊敬，师傅也得到了提高，或许是思想上的，或许是实践中的。更明确地说，师徒之间在情感、态度、技能、价值观上实现了共同的升华。

以笔者愚见，“擅取擅弃”何尝不是师徒结对真意的最好诠释？何尝不是师徒关系的理性回归和相互认同？

成渝客专项目部举行“欢迎新员工暨师徒结对签字仪式”看《旗帜》结对子

陈德刚

8月30日下午四时，一分部大会议室笑声不断，为今年新分的来的六名新员工召开欢迎会暨师徒结对签字仪式。

会议召开之前，首先播放了分部制作的党员宣教片《旗帜》，与会人员及六名新员工看后倍感亲切，同时也提升了员工的士气。分部一改以往惯例，今年先让新员工下到工地体验一个月后再召开欢迎会，让新员工在体会了工地工作、生活后会更有亲身体验，学会了如何去适应工地工作和生活。

在欢迎会上，新员工代表发言，谈了来到工地一

个月的感受，希望自己能在成渝项目这个大家庭里得到锻炼和提高，从而实现自己的理想。师徒代表对新员工提出了希望和要求，此次欢迎会上增加一项新内容，新员工举行入职宣誓，誓词简单精炼，宣誓后，项目总工温欣岚与六名新员工分享成长经历，对新员工提出了具体要求，一是要不断加强学习，不断提高，不断成长，二是要把小事做好，认真完成每一项工作，三是要增强责任心，学会如何去与施工队人员打交道，学会工作方法。最后师傅代表杨敏、贺萍与徒弟代表罗新生、邓其欢签订师徒协议。

推进厂务公开 构建和谐项目

五分公司九江长江公路大桥项目部



在大型项目管理中，五分公司九江长江公路大桥结合项目实际，大力推进厂务公开，不断完善厂务公开领导体制和工作机制，既能有效调动广大职工的积极性，又可以构建良好的与协作队及农民工之间的关系，确保了整个建设队伍的稳定，从而促进项目生产经营和管理水平的不断提高，为构建和谐项目奠定了坚实的基础。

一、建立健全工作机制，确保公开的可行性

九江长江公路大桥项目部于2009年10月成立。成立初期，项目部便确立了“打造阳光工程，造福赣鄂两省人民”的目标，并将抓实厂务公开、建廉洁队伍为工作的落脚点。

1、抓好学习，统一思想。在“打造阳光工程”的目标指引下，项目领导十分重视厂务公开工作，将厂务公开工作做为推行项目民主管理、调动员工积极性的重要组成部分，从班子成员抓起，组织学习了《中交二航局厂务公开实施办法》、《中交二航局厂务公开工作监督暂行办法》等文件精神，并进行讨论，统一认识、统一思想，为引导做好厂务公开形成良好的

班子合力。

2、成立机构，健全制度。散兵游勇难成气候。统一认识后，工作如何推行、谁来执行成为重点。为此，项目部成立了以党支部书记、工会主席为组长，以办公室、合约、财务、后勤、劳资等部门负责人为成员的厂务公开领导小组，成立了由办公室、后勤、一线员工、职工代表为成员的厂务公开监督小组。在制度建设方面，项目部制定了《厂务公开管理办法》、《重大事项决策公开管理制度》、《工程招标和物资采购考察纪律》、《阳光工程实施办法》、《后勤管理制度汇编》等规章制度，明确了工作职责及公开条目的厂务公开制度，构建了较完整的制度体系，从而形成了以制度管人，用制度管事的良性机制，有效保证了厂务公开落实的可行性。

3、增项“十二公开”，让工作更可行。为确保具体公开事项的可操作及使公开工作行之有效，项目部还成立了以商务经理为组长的“十二公开”领导小组，并制定了《十二公开管理办法》，专项负责对劳务分包、重大资金流向、农民工工资的发放等公开工作进行具体落实。“十二公开”领导小组的成立，一

方面细化了厂务公开管理，另一方面在组织及制度层面提升了工作的可执行力。

二、抓实公开过程控制，保证公开的真实性

为避免厂务公开成为“务虚”不实的工作，项目部严格按照管理办法的规定，紧扣重大事项“民主集中制”决策管理的原则，明确了各项具体的公开内容、公开范围及公开方式，强化公开过程管控，使落实各项具体公开内容的责任人能把握好工作的方向，及时而有效落实公开工作。

1、从源头着手，抓好重大事项公开。为使决策更加合理，更有利于项目管理，九江长江公路大桥项目部灵活把握“民主集中制”原则，凡项目部中层干部人事调整、工资薪酬方案、办公生活设施等重大决策事项出台之前，或经项目班子及主要职能部门集体讨论，或采取部门会签征求意见的形式，让职工参与决策，提出意见，并监督落实，从源头实现民主决策、民主管理、民主监督。

2、落实“双向”反馈渠道，确保公开畅通有效。为避免单方面公开结果，造成员工对公开事项过程的曲解，项目部采取意见箱、问卷调查、书记谈话等多种形式与员工进行公开信息的双向互动，确保员工知情权的同时，又能听取员工的意见和建议，畅通了渠道，接受群众监督，提升了民主管理的可行性。

3、大胆公开，让管理更透明。以往一些项目部的厂务公开，只公开分公司的有关精神，公开项目部的施工进度和食堂后勤情况，对于一些敏感话题如工程分包、设备租赁、物资采购、资金支付等等，不仅不公开，而且还羞答答地保密。九江长江公路大桥项目部在公开管理中，按照有关规定，凡不涉及企业机密的事项，都进行厂务公开，让职工通过对劳务分包、设备及物资运转等方面数据的了解，既提升了成本意识，又知晓项目部权力运行情况，保证了项目部的管理廉洁高效。

4、丰富公开形式，确保“权力阳光操作”，保证员工切身利益。为保证公开工作既能让职工知情，又使项目运行不受公开信息带来负面影响，在具体的公开实施过程中，项目部针对不同的公开内容，采取不同的公开方式。如，项目部制定了不同的会签表格，将决策、管理动向由专人让职工进行会签，保证职工知情而又不外泄信息；或者在员工大会、生产调度会、党员会议等等会议中，向员工公开相关工作情况；而食堂账务、项目部人员任免等等，则通过公开

栏如实告知，做到管理在阳光下运行，赢得了职工的拥护，凝聚了人心。

5、把好廉洁从业关口，解决公开事项“善不善”的问题。项目部将领导干部及关键岗位的廉洁从业作为“阳光工程”的一项重要工作，接受群众监督，使公开事项真实而妥善。如，设立纪检监察室，负责对废旧物资处理等工作进行实时监督；建立领导干部廉政档案；做好收受礼品上交登记宣传教育工作，由专人将项目领导乃至一般员工上交的礼品登记入库及去向记录，并通过相关月报向上级上报。此外，对项目部新提拔干部、骨干，由项目部书记约谈，从思想源头做好廉政工作。

三、拓宽公开受众人群，破解公开对象单一性

企业厂务公开的目的是让职工知情，参与和监督企业管理，维护职工切身利益。因此，厂务公开的受众人群往往只是企业的员工。而九江长江公路大桥项目部致力于打造“阳光工程”、建“和谐平安大桥”，故在管理中除了保证项目部员工的知情权，让他们参与和监督项目管理外，还探索了一条向当地群众、劳务分包单位及农民工公开重大事项的“十二公开”管理制度，破解了只对职工公开的单一性。

“十二公开”是指在项目建设过程中，将涉及临建用地规划和设计、劳务及设备物资招标、施工组织设计、征地、劳务分包单位、质量管理、安全生产管理、大型设备动态管理、主材物资、资金使用、奖惩结果、投诉受理等十二项内容以不同方式，向职工、当地群众、农民工等群体进行公开。

1、执行征地及其用途、规划公开，接受群众监督，营造良好外围施工环境。九江长江公路大桥主要由江西省投资建设，而公司承建的B2合同段位于湖北境内，面临跨省管理、协调难度大的特点。因此，在临时用地征地过程中，针对征地协调面临的困难，项目部主动将征地用途、大临设计规划、涉及水务堤防及环保工程等事项通过“三牌一图”、当地政府召开的村民会议等多种方式进行公开，使征地等协调工作从开始的阻挠、堵工，到政府及群众的理解和支持，在大桥北岸第一个取得临时用地（北岸其它单位至今仍有未完成征拆工作），为整体工程建设赢得时间，也为项目建设构造和谐稳定的外围环境奠定了基础，是全线施工环境最稳定的标段，获得业主表扬。

2、公开质量及安全管理，全员参与，全力打造优质平安大桥。项目部积极响应业主“创优优工程”的

号召，开展了混凝土外观创优等质量建设活动，组织项目部相关人员及协作队人员对主塔塔柱、桥墩墩身、现浇箱梁等外观质量进行检查，按A、B、C级进行评定，将评定等级张贴于墩身，并在生产调度会上进行点评，奖优罚劣，有效提升了混凝土外观质量的管理水平，被业主推举为全线典范；在安全管理中，项目部通过在现场树立“安全警示牌”告知每日作业环境及存在安全隐患，在公开栏定期公示安全经费使用情况及安全防护用品采购领用情况，做好多方位的及时管控，并接受监督，确保项目从开工至今安全生产。

3、落实劳务分包、资金动态及民工工资公开，让民工兄弟有知情权。尽管民工的具体管理工作归属其所在劳务分包单位，但他们也是项目建设者，而且很多管理的最终责任归属项目部。九江长江公路大桥项目部在做好向内部职工公开重大决策、重大事项等工作的同时，通过“十二公开”栏，将劳务分包、重大资金运行、农民工工资发放等内容，由“十二公开”领导小组每月负责统计应公开事项的动态情况，经领导小组组长进行审核无误后，进行张贴，保证了农民工的知情权，维护了民工队伍的稳定。

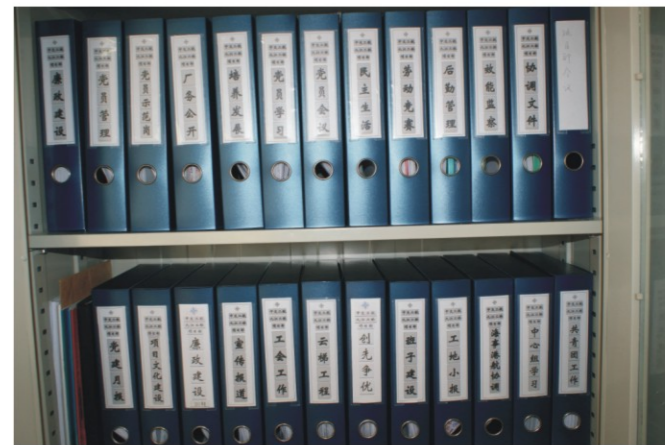
4、及时公开奖惩情况，赏罚分明，提高参建者的积极性。公平对于项目管理极为重要。九江长江公路大桥项目在管理中，根据指定的规章制度，严格落实奖惩制度，不仅对员工个人、协作队、农民工进行奖惩，项目班子成员同样接受奖惩，并将奖惩公告张贴于公开栏。如，2011年，因一位工人自行改变混凝土运输时罐车的清理，导致混凝土浇筑泵送堵塞，对现场施工造成短暂影响。在讨论处理时，上至项目总工、负责现场生产的项目副经理，下至现场技术员，皆备罚款，并张贴通报，项目总工在财务交罚款后将收据作为警示收藏。在安全、质量等管理方面的奖惩分明，使得全体职工及农民工倍加努力，营造了良好的氛围。

5、招标及重大设备、主材管理透明化，提升了民主管理水平。九江长江公路大桥在劳务分包、设备及物资采购等招标过程中，严格按照规定，需要公司进行招标的，按程序进行，由项目部执行招标的，由“合同监督小组”、“党风廉政监督小组”、“效能监察小组”等参与其中，并通过制定会签表格，各部门主管及项目班子成员进行会签，确保了招标工作的透明，也强化了成本控制。同时，项目部通过“十二公开栏”，定期将大型设备动态及施工主材管理进行

公开，接受全员监督。

6、畅通沟通渠道，让矛盾在萌芽下解决。在农民工管理中，很多时候因怕点拨矛盾，使其计划而不作为，导致矛盾积深难解。未及时解决农民工管理中的问题，九江长江公路大桥项目部通过“连心卡”公开项目部合约、安全、办公室负责人电话及权益保障投诉电话，设立举报箱，现场随机调查等方式，建立了较好的沟通渠道，及时了解民工工资最终落实情况、食堂食品卫生情况及其他权益保障，并做好解答，必要时由项目领导约谈劳务队负责人，商谈解决方法，督促落实整改。

敢于向劳务分包队伍公开各项劳务分包合同额、各劳务队计量支付及进度，公开项目部计量支付情况以及农民工工资，让劳务分包商了解项目运行动态，建立畅通机制，有利于双方管理的互动，规避一部分管理风险；让农民工兄弟对工资、安全经费等知情，既保障了民工权益，又能降低了风险。



总而言之，在“十二公开”中，让劳务分包商及农民工在一定程度上参与到项目整体管理，有效保证了项目部对劳务分包队的管控，稳定了工人队伍，促进了项目施工正常运行。此项工作也因此多次得到业主表扬，江西省交通厅综合治理办公室领导在项目部考评时，也对我部“十二公开”工作的有力执行维护了一方稳定做了高度赞许。

将项目管理置于阳光下运行，让厂务公开成为民主管理的双刃剑，不仅深入项目职工，且延伸至当地群众、农民工之中，使厂务公开工作脱离两张皮，不走形式，不摆架子，而是实打实地维护职工利益、维护民工权益，维护当地群众利益的同时统一全员思想，提高项目全体参建者的积极性，对于项目建设之益可谓深远。