

成渝简讯

第06期（总第006期）

中交二航局成渝客专3标第一项目分部

2012年8月28日

本期内容导读

★综合新闻

- ☆内江市总工会开展“送清凉”活动
- ☆一分部召开安全反思大会
- ☆一分部开展“欢迎新员工暨师徒结对签字仪式”
- ☆龙神坳隧道农民工工资圆满解决

★生产动态

- ☆坛蹬岩隧道顺利贯通
- ☆内江北站弃土场取得突破
- ☆工资领到手工作热情高
- ☆咱们工人有力量
- ☆八月份生产完成情况通报

★项目党建

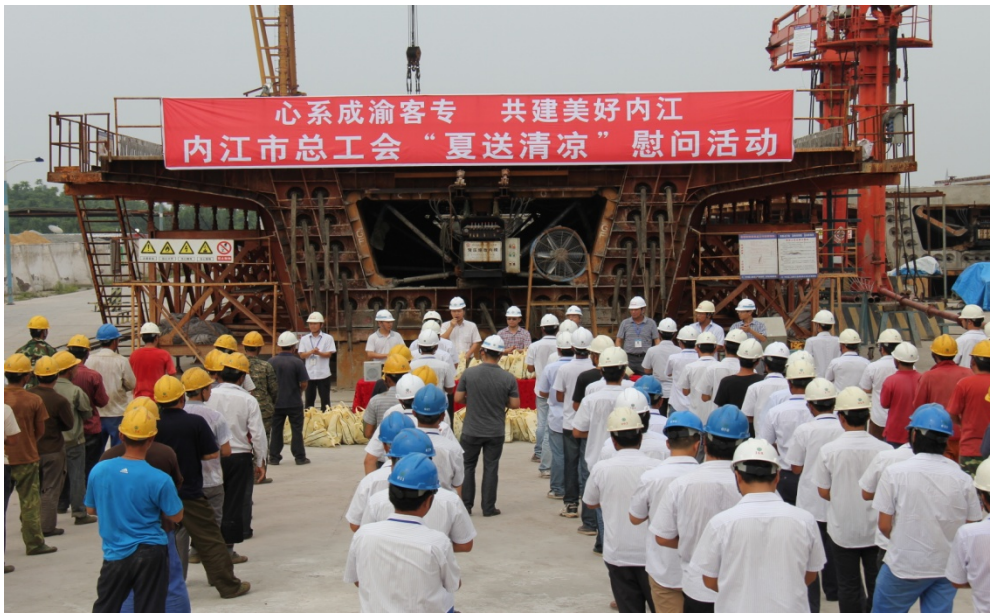
- ☆用镜头真实记录项目党建工作
- ☆学习，让生活更美好

★文化天地

- ☆把握安全工作四大关系
- ☆家
- ☆枯萎的笑容
- ☆安全发展是关键

★综合新闻

内江市总工会开展“夏送清凉”慰问活动



8月17日下午，内江市总工会副主席姚宗瑜等一行三人，在成渝客专3标项目部党工委书记龚远军、一分部党工委书记余本祥的陪同下，来到一分部东兴制梁场开展“夏送清凉”慰问活动。

在施工现场，内江市总工会姚宗瑜副主席代表内江市总工会对参与高铁建设的建设者们辛勤工作表示崇高的敬意和诚挚慰问，对参与成渝客专建设的3标全体员工表示衷心的感谢，姚副主席在讲话中，特别强调高温期间，一定要做好员工的防暑降温及安全防护工作，充分保障员工的身体健康。项目部党工委书记龚远军、一分部党工委书记余本祥代表成渝客专3标及一分部对内江市总工会“送清凉”活动表示诚挚谢意，并向总工会领导汇报了工程情况，请内江人民放心，中交二航局一定会为内江人民奉上一项优质工程，为内江人民交上一份满意的答卷，活动中，内江市总工会、项目部及分部领导亲手把防暑降温用品发到一线施工人员手上，希望全体参建者为建设好成渝高铁奉献自己的力量，为内江的经济发展作出新的贡献。（李振武）

一分部召开安全反思大会



8月23日，一分部召开成渝客专全线安全反思会。成渝公司安质部部长王琪、安全工程师颜川、监理公司安质部长周树全、监理站苏明豪，项目部副经理彭勇、安全总监姚有国、工程部长范国华及分部领导班子、部门主管等出席会议。

会上，一分部经理李浩、书记余本祥、工区代表潘传宗、协作队代表郝梦德、分部安全总监张大军均作了汇报。项目副经理彭勇从“安全法”高度深刻反思了项目部安全工作，对待安全工作要如履薄冰、如坐针毡，不能有丝毫松懈和怠慢。监理站苏明豪站长、安质部长周树全代表监理公司对一分部及监理站的安全管理工作提出了反思，从思想上要把安全工作放在首要位置上，不能分别对待重点工点和普通工点的安全管理，只要是安全管理都是重点，成渝公司安全工程师颜川也提出了要求。

最后成渝公司安质部长王琪从五个方面对安全工作作了阐述。对一分部当前工作重点做了六个提示。一是高墩施工：安全防护配品一定要齐全并得到有效使用。二是连续梁施工，要按照安全质量卡控要点的要求进行严格卡控。三是防洪工作要继续抓，对防洪重点部位进行梳理和措施预防。四是注意消防和火工品的安全管理。五是设备用电安全要着重检查。六是维护稳定工作也必须要抓好。

（李振武、张大军文/李振武图）

一分部开展“欢迎新员工暨师徒结对签字仪式”

8月30日下午四时，一分部大会议室笑声不断，为今年新来的六名新员工召开欢迎会暨师徒结对签字仪式。

会议召开之前，首先播放了分部制作的党员宣教片《旗帜》，与会人员



和六名新员工看后倍感亲切，同时也提升了员工的士气。分部一改以往惯例，今年先让新员工下到工地体验一个月后再召开欢迎会，让新员工在体会了工地工作、生活后会更有亲身体验，学会了如何去适应工地工作和生活。

在欢迎会上，新员工代表发言，谈了来到工地一个月的感受，希望自己能在成渝项目这个大家庭里得到锻炼和提高，从而实现自己的理想。师徒代表对新员工提出了希望和要求，此次欢迎会上增加一项新内容，新员工举行入职宣誓，誓词简单精炼，宣誓后，项目总工温欣岚与六名新员工分享成长经历，对新员工提出了具体要求，一是要不断加强学习，不断提高，不断成长，二是要把小事做好，认真完成每一项工作，三是要增强责任心，学会如何去与施工队人员打交道，学会工作方法。最后师傅代表杨敏、贺萍与徒弟代表罗新生、邓其欢签订师徒协议。

(李振武文/李建鄂图)

龙神坳隧道农民工工资得到足额



8月27日，一分部、内江市资中县劳动监察大队、银山镇派出所联合组成的龙神坳隧道农民工工资发放小组到龙神坳隧道施工点为农民工发放工资。

前段时间，龙神坳施工队老板为了达到多要工程款目的，恶意拖欠农民工工资，甚至围攻项目部，更为恶劣的是一些不怀好意的人鼓动工人上访市政府，围阻业主指挥部，给政府、业主施加压力，造成非常恶劣的影响。一分部为了妥善解决农民工工资问题，一是积极配合项目部做农民工工作，让他们分清是非，二是配合项目部与施工队负责沟通，要严格执行合同，三是依靠当地劳动、公安部门采取强有力措施，对恶意拖欠农民工工资的老板采取强制措施，妥善解决农民工工资。经过几个单位共同协作，于8月27日一分部、资中县劳动监察大队、银山派出所协同配合，为龙神坳隧道农民工足额发放工资，农民工对项目部和一分部及当地政府有关部门的工作表示感谢，他们领到工资后可以为孩子上学交学费而安心学习，为老人可以尽孝心，为改善家庭生活而尽丈夫的责任。对此，围阻项目部的风波得到解决。（李振武）

生产动态

坛蹬岩隧道顺利贯通

8月中旬，经过更换施工队的坛蹬岩隧道顺利贯通，该隧道的贯通标志着成渝客专3标工程完成一个重要节点。

坛蹬岩隧道全长223米，紧邻沱江边，虽然坛蹬岩隧道只有223米，但该隧道是3标6条隧道中施工条件最为坚苦的一条隧道，是人们常说的“鸟不下蛋”的地方，自然条件十分恶劣，原材料运输困难，施工严重依靠自然天气，下雨施工车辆就无法进入，进度一度严重受阻。由于条件所限，隧道施工队伍换了二家。负责施工管理的成渝客专3标一分部，投入人力物力，做好施工便道的维护工作，保证施工道路的畅通，克服困难，抢抓有效施工时间，动员工区全体人员，改变工作作风，为施工队伍创造条件，满足工程需要，经过日夜的苦战，于8月中旬顺利贯通。

目前，坛蹬岩隧道进行后期的附属工程的施工。（李振武文）

内江北站施工征用一个弃土场

8月27日，内江北站施工传来喜讯，经过坚苦不懈工作，四工区内江北站施工用的第一个弃土场，正式启用，为内江北站施工打开新的局面。

自从项目进场以来，内江北站施工就存在设计图不能及时到位的问题，工期过了一年图纸才陆续到位，给施工带来非常大的困难，图纸到位后，为了施工能尽快动起来，从项目部到分部再到工区，费尽周折的开展征地工作，红线、弃土场一直困扰施工，为了早点拿到地，项目分部征拆协调部门，围绕施工点展开大范围的寻找弃土场，想尽一切办法，跑区、镇、村、社与他们进行坚苦沟通，与当地村民苦口婆心的做工作，现场人员腿跑细了，鞋跑烂了，吃尽了苦，受尽了气，经过坚持不懈的努力于8月27日征下东兴区胜利镇平乐村弃土场。

该弃土场的征用，解决了DK151+129、DK152+600施工段的弃土问题，该弃土方量约60万方，该弃土场打开了以后弃土场征地工作的新局面，为以后征用弃土打下坚实基础。（李振武）

工资领到手 工作热情高

8月10日上午，在一分部东兴梁场会议室，项目分部为梁场协作队农民工发放工资。整个会议室里充盈着快乐的气氛，他们个个笑容满面，无疑印证了项目分部从农民工切身利益出发，及时足额发放工资这一举措很得人心，展现了以人为本的宗旨。



农民工工资问题一直是一分部施工管理工作中的一项重要工作，从领导班子到部门之间，始终把农民工工资作为一项政治工作来抓，为了及时足额发放农民工工资，提高协作队的积极性，保障农民工的切身利益，在资金困难的情况下也要保证农民工工资的足额发放。整个会议室里充盈着快乐的气氛，他们个个笑容满面，无疑印证了项目分部从农民工切身利益出发，及时足额发放工资这一举措很得人心，展现了以人为本的宗旨。

项目分部一直秉持人性化管理，设身处地为农民工着想，及时发放足额工资，这不但是对农民工负责，也是对企业负责，直接关系到二航局的企业形象。在一线辛苦工作的农民工兄弟们，挣钱养家糊口无疑是工作的最大动力。若拖欠工资，那么他们工作的热情将大打折扣，工作时思想也不集中，对安全生产非常不利，尤其是架梁工作，一旦心情不稳，将会造成严重的后果。

在东兴梁场，有长期和二航局合作的协作队，有长期在二航局打工的农民工，对二航局人性化管理从心里感到二航局是一个非常守信用的企业，在二航局打工非常放心。由于近期出现一些协作队恶意拖欠农民工工资事件，给项目管理带来了一些影响，为此，分部更加重视农民工工资发放工作，加大监督力度，防止类似事件的发生，农民工对分部所采取的措施给予了很高的评价。

做好农民工工资发放工作，及时足额发放工资极大地激发了工人的工作热情，很好地提高了工作效率。给农民工兄弟以家的感觉，让我们和农民工兄弟们在成渝客专3标一分部这个大家庭里快乐工作、和谐的生活，共建成渝客专优质精品工程！（罗新生）

咱们工人有力量

——五分公司成渝客专项目部劳动竞赛纪实

棋风

“我们要统一思想，全力以赴，打好决胜之战！”3月20日，公司成渝客专项目部常务副经理尹应军发出了“决胜二季度，大干一百天”劳动竞赛动员令，向全年完工线下施工，实现桥梁上构工序转换发起总进攻。

五分公司成渝客专项目经理李浩光荣接受使命，带领团队，克服征拆难、资金紧缺、雨季施工难等困难，圆满完成1.27亿元产值目标，工程安全、质量也取得显著成效：东兴制梁场、中心试验室再次晋级全线专项评比前三名；唐家冲内遂高速特大桥连续梁标准化施工成全线样板；控制性工程吴家坝沱江双线特大桥率先进行连续梁跨江施工，受到业主称赞。

最难拆迁突破

26.9公里道路，1348亩红线用地，11万平方米房屋，379处“三电迁改”，途经1县1区6镇30村和复杂的社会环境，使拆迁工作难上加难，而内江北站拆迁堪称“最难啃骨头”。

内江北站位于东兴区，处于城乡结合部，是连通成都至重庆的中间站，占地426亩，涵盖驾校、煤场、敬老院、石材厂、养路段、农用灌溉等特殊结构物及200余户拆迁房屋。项目部常与地方政府协调，但因多方对拆迁难度估计不足，协调阻力太大而无果。“如果不拿下内江北站，成渝客专工程整个工期将受到严重影响，即使成都段和重庆段贯通，工程也无法按期贯通。”尹应军反复向业主阐述内江北站重要性，终使业主转变观念，集中精力，重点突击内江北站拆迁工作。

3月份以来，成都铁路局局长武勇拜会内江市委书记曾万明，对内江北站征拆工作进行深入交流。曾万明表示6月底前帮助解决征拆问题，保障施工单位进场施工。业主成渝客专公司总经理张国力多次到内江与市政府领导沟通协调，争取最大支持。随后，内江市常务副市长任晓春两次带领政府部门人员，亲临施工现场，帮助项目部解决跨国道、跨内遂高速公路交叉施工和内江北站征拆难题。在内江市政府、业主和项目部共同努力下，内江北站征迁工作终于取得新进展。

为使拆迁与生产同步进行，李浩提出了按照动工要求，以“先两头，后中间”为突破口，按弃土场、主线用地、非房屋拆迁、房屋拆迁等优先顺序，各个击破，推进内江北站拆迁工作，保证施工正常用地需要。项目部还成立了内江北站专项工作领导小组，明确责任领导和负责人，抽调精兵强将，责任到人，分头行动；通过每周六召开高管例会，理清思路，研究解决征迁及施工组织中存在的具体问题。

经过全员数月艰苦奋战，项目部基本完成了内江北站红线征地，红线用地合同全部签订，大面积拆迁工作已启动，弃土场征用工作也有了新突破。

最长隧道贯通

继新塘坊隧道、四方碑隧道贯通后，5月27日，成渝客专3标最长隧道梨儿园隧道顺利贯通，比原计划提前了33天。

梨儿园隧道全长1619米，围岩为IV级、V级，施工难度大，安全风险高。所处地段雨水多，仅劳动竞赛100天里，雨天近40天。原有路况极差，2010年9月进场后，项目部历经3月修通了7.1km长施工便道。起初采用碎石维修便道，常遭雨水浸泡，重载车一经过，路面翻浆。后改用大块片石填筑一米深，才满足重型车通行。

项目部对安全工作实行领导包保责任制，采取“无漏洞”式安全巡查，不放过任何安全隐患。一次，一工人在安装支护下台阶钢拱架时，螺母眼没打正，螺母套不进去，没有安装连接拱部钢拱架与下台阶钢拱架的螺丝，协作队伍带班人员发现了，但没有制止。工区领导巡查发现后，要求改正。现场带班人员认为一品拱架不安装螺丝不要紧，坚决不处理。如果不处理，可能会造成塌方的安全隐

患，为此，工区严格要求拆除这品钢拱架，重新打眼安装，对带班人员进行了清退处理。正是对安全隐患实行“零”容忍，才实现了梨儿园隧道安全“零”事故目标。

项目部开展质量自查自纠和专项整治活动，建立了详细的质量问题库台账，对现场施工中存在的质量隐患和不规范作业行为记录在案，整改一个销号一个，上道工序未整改完善，下道工序绝不施工；始终坚持“宁可停下来不干，也绝不留质量隐患”原则，从影响质量的“人、机、料、法、环”五要素抓起，将过程控制精确化、数量化，严格执行技术人员跟班作业制度，落实质量技术标准。通过有力举措，梨儿园隧道顺利通过隧道无损检测和工程质量验收。

最早架梁开始

东兴制梁场 4 月份启动架梁工作，依照前期设备进场、中期拼装调试和后期架完一座桥等三个阶段，推进各项工作。

梁场主干道胜爱路是唯一连接市区的乡镇道路，路陡，弯多，狭窄，车流量大。超长重卡设备白天无法进场，只能晚间 10 点后进场，遇雨路面变滑，架桥机设备进场异常困难。一晚，来了 4 辆驮运架桥机车辆。2 车进场后，下起小雨。工长杨东坤和同事打着手电筒，盯着车轮位置，拿着对讲机，徒步跟车前行，直至第二日天亮才使设备安全进场。通过半月努力，梁场克服雨多路滑困难，科学调度，专人跟进，终使 20 余辆超长重载卡车才安全进场。

架桥机主要部件进场后，梁场立即组织拼装和调试工作，研究拼装方案，确定拼装场地和拼装调试时间，落实相关责任人。拼装过程中，安质部和设备部人员随时对每个螺栓进行扭矩检查和登记，确保螺栓全部达标。架桥机主梁螺栓有上千个，底部螺栓贴近地面，极难发现，检查极易遗漏。有名工人抱着麻痹思想，侥幸心理，想蒙混过关，安监人员便趴在地上，逐个检查螺栓是否扭紧，经过多重把关，确保架桥机无安全隐患。通过一个月努力，梁场完成了架桥机拼装调试工作。

5 月 17 日，东兴制梁场完成了首榀箱梁架设，提前 13 天完成节点目标；妥善处理了架设过程中设备、人员和操作等方面存在的问题，成功架设完一座桥，驮

运支架已过路基。如今，梁场已预制箱梁 70 余孔，成功架设 4 孔。

最美家园构建

项目部积极培育员工“尽心、尽力、尽责”精神和“要干、能干、快干”执行力文化，不断强化执行力建设，促进员工提高意识，转变作风，深入现场，破解难题。

倡导廉洁文化、安全文化、和谐文化，促进工程优质，干部优秀，工程安全，员工和谐；积极营造“一切围绕竞赛转”舆论氛围，创办《成渝简讯》，联办工地小报，制作党员电视宣教片和宣传画册，踊跃向媒体投稿，仅上半年，完成《二航人》全年稿件指标，上稿率位居业主报前列；积极承担社会责任，为身患重症的深圳分公司派遣员工易强捐款 1 万余元；为东兴小学 16 名留守儿童送文具，送爱心；为协作队送粽子、送咸蛋；为当地村民修路、建水渠、送水。这些措施深得人心，构建了和谐社会关系，塑造了企业良好形象。

通过创建“党员示范岗”、“青年文明号”、“工人先锋号”，开展党员创先争优和公开承诺活动，促使党员、团员在急、难、险、重任务中发挥模范作用；通过开展“与二航杰出青年面对面”活动，学习青年先锋事迹，每季度评比优秀员工，让优秀人才脱颖而出，营造“比学赶超”氛围；创建学习型组织，开展“员工大讲堂”活动，整合每周两小时业务学习资源，健全学习、评审、奖励机制，采取“请进来，走出去”教学形式，形成常态化学习机制，提高员工综合素质。

创建职工生活小家，实施“放心水”工程，从外地购水，解决员工用水难问题；打造“员工最满意食堂”，持续改进服务，满足员工多样化需求；为年轻员工配偶提供“公益”岗位，解决后顾之忧；举办职工篮球赛、足球赛、演讲比赛、郊游、野炊等文体活动，丰富员工精神生活；与员工交心谈心，解员工燃眉之急，通过为员工办实事，办好事，使“工会是我家，真诚服务到您家”成为项目主旋律。

通过创建精神家园，项目部荣获了内江市工人先锋号、武汉市青年文明号，中交集团创先争优青年先进集体、中交二航局党风廉政先进集体、五分公司党员示范岗等称号；一批先进个人在劳动竞赛中建功立业，受到各级表彰。

八月份生产完成情况通报

截止 8 月 24 日

一分部工程量完成情况为：

1、桥梁

本月完成**桩基 0 根**，开工累计完成 3516 根；本月完成**承台 8 个**，开工累计完成 388 个；本月完成**墩台 12 个**，开工累计完成 370 个。

2、路基

本月完成**挖方 3.81 万方**，开工累计完成 172.84 万方；本月**B 组填料 0.94 万方**，开工累计 9.06 万方；本月完成**级配碎石 0.63 万方**，开工累计完成 3.6 万方；本月完成**水沟 262 方**，开工累计完成 4229.29 方；本月完成**人字型骨架 482 方**，开工累计 8957.48 方；本月完成**锚杆框架梁 500.6 方**，开工累计完成 3092.2 方；本月完成**CFG 桩 0m**，开工累计完成 22844m；本月完成**抗滑桩 0 方**，开工累计完成 4620.98 方；本月完成**挡土墙 507.53 方**，开工累计完成 4687.44 方；本月完成**水泥搅拌桩 0m**，开工累计完成 6967.25；本月完成**框架涵 0m**，开工累计 70.19m；本月完成**连续梁 61.5m**，开工累计 390m。

3、隧道

本月完成**上导 47m**，开工累计完成 3630.2m；本月完成**下导 124m**，开工累计完成 3590.2m，本月完成**仰拱 113m**，开工累计完成 3645.5m；本月完成**二衬 115m**，开工累计完成 3562.65m。

4、制梁

东兴梁场本月完成**制梁 10 榀**，开工累计 78 榀。本月完成**架梁 12 榀**，开工累计 16 榀。

★项目党建

用真实镜头记录项目党建工作

成渝党员电视宣教片《旗帜》引起员工强烈反响

8月26日，历经一个多月的精心策划，五分公司成渝客专党支部精心制作的党员电视宣传片《旗帜》在党员、员工中广为传播，受到各方面好评。

《旗帜》采取原生态拍摄方式，真实记录了五分公司成渝客专党支部带领广大干部群众战胜一个个困难，取得一项项成绩的历史画面，记录了党员们创先争优，勇往直前的精神风貌。

近十八分钟的党员电视宣传片浓缩了成渝客专项目两年来的党建品牌化探索与实践之路，把党建工作推向新的制高点，为项目党建工作开辟了一条新的模式。看完电视片后，党员们表示，非常亲切，非常有渲染力，感觉自身担子更重了，责任感更强了。通过电视片，活生生的党员形象展现在员工面前，让全体员工对党员有了新认识。电视片起到员工监督党员干部，激励党员成为项目标杆，党员自查自省作用。

党员电视宣传片是五分公司成渝客专项目党支部的一次积极探索，也是利用现代新媒体传播项目价值观，反映项目党建的有效文化载体。项目部全体党员表示，将高举旗帜，克难攻坚，创造新记录，把成渝客专建设成精品工程，为公司交上满意答卷。（李振武）

学习，让生活更美好

——五分公司成渝客专项目部“员工大讲堂”纪实

“虽住在大山深处，与世隔绝，但我们很快乐！”一群“80后”、“90后”充满阳光、自信，透露着幸福密码：学习，让生活更美好。

我要学习

“当时，我们压力很大”技术员刘冠说。

经历了那次测试，他变得更加努力，经常加班加点，自觉学习。像他一样，一到深夜，职工们还在如饥似渴地“充电”，有的在看书，有的在复习“大讲堂”内容，还有的在准备职称和学历考试……

原来，这次考试是五分公司成渝客专项目部对技术员路基、桥梁、隧道专业知识的大检阅。一部分技术员还出现了考试不及格，这让项目总工温欣岚颇为惊讶，“这些是应知应会知识，是工程实践中必须掌握的技术要点。对技术员学习要从严要求，奖优罚劣！”

事后，项目部动起真格：优秀者奖 1000 元，不及格者被罚 500 元。“刚开始有点难以接受，后来大家都理解了”，刘冠说，“如果技术员不知道技术数据，就去指导现场施工，那就会产生不可控风险”。

后来，技术员们变压力为动力，开始了一场只朝争夕的学习竞赛。看图纸、查规范、用标准，记数据，成了技术员的必修课。就在此时，“员工大讲堂”应运而生，为技术员提供“充电器”，供应各种学习资源。

“我们要把员工大讲堂办成造就一流员工的大学校。”项目书记余本祥介绍说，项目部建立了常态化学习机制，形成了“党支部主抓，各部门共管”的大格局，采取“请进来，走出去”、内培和外培相结合的教学形式，分层次、分类别地讲学。同时，还建立图书屋，免费提供图书资源和网络资源，供员工学习。

通过举办“员工大讲堂”，学习蔚然成风。半年时间里，项目部举办 40 余次员工大讲堂，15 人送出去外培，10 多名骨干走进工区讲学。多数技术员表示，“学习是时尚！”，“学习是自我需要！”，“学习是一辈子的事！”。

通过学习，员工的表达能力、写作能力和研究能力都有了很大提高。一大批员工的文章和研究成果在报刊和媒体上发表。仅半年，参加大讲堂的通讯员就超额完成《二航人》报全年稿件指标，在业主报上稿率也名列前茅。

不亦乐乎

“这里是大学校，老师不再是专家教授，人人都是讲师。”一学员半开玩笑地说，“‘快乐学习，顺便赚钱’是我们的‘OFF 学’”。

原来项目部提供了“免费套餐+优惠政策”服务：员工可自由选择课程，规章

制度、党建文化、现场管理、安质控制、技术创新，内容无所不包；凡有“好课件、好记录、好评价”的授课人员还可得到 200 元津贴。

良好的机制促进了员工“敢开口”、“乐于秀”，不同部门的人常常坐在一起交流，不同观点、不同经验都可自由表达和传授。“员工大讲堂”让我们成了“表演艺术家”，“90 后”派遣员工白尧乐呵呵地说。

有着 3 年铁路工作经验的他，在学习中，找到了“编内”员工的归宿感：经济待遇与员工同等享受，尊严价值与员工同等认可。在员工大讲堂里，他既是学员又是讲师。他向优秀通讯员学习，经常投稿，撰写的《油菜花的味道》还上了《二航人》报，让他至今还享受着油墨香味道和家园幸福感。

为站在讲台上，他精心编写教案，用幻灯片给技术员讲解技术方案，通过现场抢答形式，对枯燥的技术要点进行提问，对答对者奖励一根棒棒糖。

“一根棒棒糖，让我把原本模棱两可的知识点记得特别牢固。” 试验员易佳龙乐滋滋地说，“讲堂采取多种直观形式，生动讲述技术要点，让我潜移默化地掌握了知识，原来看不懂、听不懂的，在这里都弄懂了。”

来项目之前，他对空心墩施工一无所知。通过白尧的趣味讲解和现场教学，他觉得原来复杂难懂的技术忽然间变得简单。对未来工作需要接触的技术要点，工区负责人沈炜还会亲自讲课，耐心解答释疑。平时，他们常在一起打篮球，踢足球，通过体育锻炼，增强体质，培育团队精神。

“大家一起玩，一起学，感到特别快乐！”易佳龙补充说，这里不存在工学矛盾，学习都是下雨天或闲时，见缝插针进行的。现在大家都觉得日子变充实了，清闲时光变得有意义了！

学有所获

“细节决定成败”技术员范超感慨道，“除了讲解施工顺序和技术要点外，施工质量和安全一直是讲堂的‘家常便饭’。钢筋间距、保护层厚度、结构物位置标高等数据，我们都牢记于心。”

他清楚地记得，6 月份，项目部组织全体技术员现场观看一节连续梁凿除。由于在砼浇筑过程中，振捣不足导致连续梁拆模后表面出现蜂窝状。这种小疏忽造

成了梁体返工。

项目部举一反三，将“质量通病问题”列入“员工大讲堂”主讲课程。所有技术员都聚集一起，热烈讨论质量通病产生原因和控制措施。通过充分交流和讨论，技术员们提高了质量意识，更加注重从细节上注重质量控制。

强烈的质量意识和有效的管控措施，改变了工程质量。在业主专业组巡查中，连续梁外观质量得到专家高度赞扬，一些兄弟单位也被业主推介，慕名前来学习取经。

安全教育也是全体员工的必修课。为了让工人从思想深处领会到安全的重要性，安全员常用案例现场教学，不仅教导怎样加强安全防护，还要剖析原因，解释为什么要这样做。技术员们也常被教导，“每个工人是家里的一片天，我们要为他们生命负责。假如发生一起事故，摧毁的是整个家庭。”正是抱着对生命的敬畏感，技术员们都有着强烈的安全意识和责任感，对安全管理从不懈怠。严格的管理也创造了项目开工至今安全零事故的记录。

余本祥书记总结道：“员工大讲堂，是‘炼钢与成才’工程。每名员工都自觉学习，快乐学习，学以致用。通过学习，员工提素增能，创造价值，改变生活！”
(赵振宏)

★文化天地

1、员工论坛

把握安全工作四大关系

赵振宏

安全是老生常谈话题。安全，就是与事故为敌，防范事故，而事故防不胜防。“不怕一万，就怕万一”，是两者关系最好诠释。安全最怕“万一”。只有心存如履薄冰的“万一”意识，才能做好安全万无一失。做好安全工作，需从思想上把握四大关系。

“口上讲”与“脚下做”。安全大道理，谁都懂。“安全第一”、“安全是天”，安全教育天天讲，安全事故还是会发生。安全讲在口上，就是不落实到脚下，是

出现安全事故的通病。“口上讲”跟“心里明白”是两码子事，真正明白才叫意识。

“脚下做”，没什么大道理，就是一件件事情去抓落实。譬如，看到“进入施工现场，请戴安全帽”的标识牌，就检验自己是否佩带了安全帽？看到墙上安全操作规程，就检查是否照做了？规定的安全技术交底，是否做到位了？诸如此类，只有对照工作岗位，对照安全规章制度要求，逐条认真落实，使自身行为符合安全规范，那才叫真明白。倘若是为了应付检查，做给别人看，做表面文章，或抱着侥幸心理，凭经验，盲干乱干，那就叫对安全大道理似懂非懂，缺乏安全意识。抓安全管理，就是要把“口上讲”与“脚下做”结合起来，把“口上讲”变为安全意识，把安全意识变为“脚下做”，通过抓具体事情，把安全理念落实到实际行动上，用“脚下做”衡量“口上讲”的程度。

“高风险”与“低隐患”。风险大小是相对问题。像高空作业、深基坑开挖、爆破等危险作业，属于“高风险”，意味着安全事故发生概率较大，但并不表示一定会发生事故。由于高风险区域，各方思想普遍重视，资源投入多，防控得力，事故发生几率反而较小。像边坡防护、大临设施用电、行车安全等属于“低隐患”，但不表示不出事。“会游泳的人先淹死”，往往看似低隐患的常规施工，容易使人见惯不惯，产生麻痹心理，因大意而“阴沟里翻船”，酿成大祸。因此，无论“高风险”与“低隐患”，都要一视同仁，引起足够重视，在安全管理上不遗漏一个问题，不留一个死角，确保都安全。

“低投入”与“高产出”。企业要赚钱，安全要花钱。花钱，谁也心疼。可不在安全上花小钱，终要付出大价钱。安全是赚钱的本钱，如果安全是“1”，有了安全，才会创造后面的“0”。如果没有安全，很可能一切是“零”。一旦发生重大安全事故，媒体曝光，政府追责，官员丢帽，企业停牌整顿，还要赔偿，付出昂贵代价。这样惨痛教训不胜举。“砍柴不误磨刀工”，必要的安全投入是安全管理的基本保障。安全投入包括安全装备、设施、资金等物质方面投入，还包括人员、时间上的投入。现在一些施工队伍，图省事方便，招用本地农民，带来就干活；高危作业人员还有大龄、病弱人员，有些人员变换频繁，有些人还长期疲劳作业、超负荷作业。这些投入不足的队伍，往往会拿起石头砸自己的脚，花钱买教训。安全投入无小事，对安全基本投入抠门，最后可能会闹得身败名裂。做好

安全管理工作，需要牢固树立“安全是最大的效益”理念，用好用足安全专项资金，把安全保障文章做好。

“软管理”与“硬约束”。安全“宁要骂声，不要哭声”，说的是安全管理要有硬心肠，敢于硬碰硬、动真格，敢于同不良安全行为做斗争，不要等出了事，让别人在后面戳脊梁骨。现实中，总有人不戴安全帽、安全带、安全绳，有的管理人员想当老好人，视而不见；有的当面制止，过段时间，又屡禁不止。出此现象，大多是过不了人情关、脸面关。以为说说就行了，说多了，自己也懒得说。这样就容忍了安全不良行为发生。安全管理放松一尺，就有人放松一丈，往往纵容少数人，就会懈怠一群人。久而久之，就破坏了安全制度，容易使制度形同虚设，加大安全违法成本。安全管理要体现“严是爱，宽是害”，“宁可得罪人，不做罪人”的思想，对违法违章行为，下狠心，出狠力，该出手时就出手。只有严厉打击违法违章行为，严格安全责任追究，才能让人对生命心存敬畏感，对安全工作不懈怠、不马虎、不盲干，不触犯安全底线，真正做到“我要安全”、“人人安全”。

2、文艺

家

易佳龙



曾经一味的想逃离，渴望自由，觉得是家束缚了我们的一切，是一个安乐窝，让我们不知不觉在岁月蹉跎中老去。有时候还觉得家很苦闷，所有的疯狂想法都要受到长辈的阻挡，自由总是被限制。

孩童时期就有一个愿望，一定要到离家很远的地方去，创造很大的财富或者奇迹，在某一天衣锦还乡。或者回来时还带有一种炫耀的口气，看，我没有像你们告诫的那样小心翼翼地在家待着，终于强过你们了吧。

从小我就羡慕母亲走南闯北，每次过年看着他风尘仆仆地从远方归来，给我讲远方有趣的故事，带给我新奇的物什，觉得那些人很棒，那样的远方令我神往，心目中也暗暗扎下了关于远方的梦。

也许那时的我还不懂得家是永恒的归宿这个道理。

我们无法给家一个简单的定义。

家不是一个简单的住宿，不是几样无关的家具，那是一个用爱和情去铸造起来的巢穴，那里有我爱的人和爱我的人，那是一个无论你在天涯还是海角都要狂奔去的地方。只知道财富和荣耀都可以不要，苦难和磨砺都无法阻挡想家的感情和回家的脚步。也许，家是无限顺从你的地方。当你尴尬时，它是逃避窘迫的角落，忘记痛苦的避难所；当你幸福时，它是你快乐的源泉，分享温馨的港湾。

家，竟是这么令人心心相念的地方。

现在，我离开家了，才明白什么是家。也许，我们必须用一辈子时间才能读懂家的含义，我们不浪费一分一秒地寻找，不吝啬一厘一毫的脚步丈量，费尽了千辛万苦，最后找到的就是最初拥有的。

从我们呱呱坠地起，家就一直在心中，心就在家的怀抱里。

枯萎的笑容

赵振伟

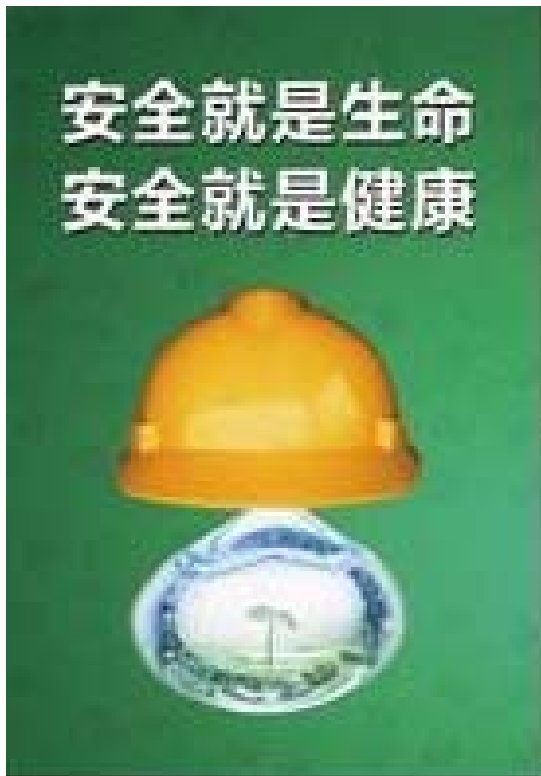


我想将你埋藏；
埋藏在蓝天之下褐色泥土的中央；
我想将你埋藏；
埋藏在大地表层生命之水涌动的地方；
灵魂曾赋予你梨花的味道，散发心

洁的芳香；
我爱你，
所以我要将你的心珍藏，
将她存在阳光直射的地方，
将她安置在海面波浪的脸上；
阳光在笑，海浪在闹，可你在安静地等待，
等待时间冰冷的手将你唤醒，
生命就这样像音符一样，续写着四季海的交响。
将你静静的埋藏。
久久怀念你灵魂的芳香。

安全发展是关键

易佳龙



安全第一记心间。

现场隐患随时现，进入现场心要专。

全体职工总动员，安全发展是关键。

会上会下天天讲，人人紧抓不拖延。

思想集中眼要宽，严按规程保安全。

出了事故后悔晚，血的教训牢记住。

昨日伤痛别再现，条条警醒脑海存。

上班规程咱记牢，下班休息身体健。

精力充沛干劲大，安全才能完超产。

责任有我我负责，安全有我我安全。

捷报频传喜讯多，小康生活赛蜜甜。

本期送：成渝客专 3 标项目部办公室、五分公司党办、行办、五分公司党群各部门；一分部领导班子成员、各部门、各工区、梁场

